

Sürdürülebilir bir geleceğe
şimdi den hazırız.





İçindekiler



Hazırlıklarımız tamam,
hedeflerimiz net!



İÇİNDEKİLER

1 RAPOR HAKKINDA

- 1.1 CEO'muzun Mesajı
- 1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

2 HAKKIMIZDA

- 2.1 Rakamlarla 2023
- 2.2 Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz

3 KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

- 3.1 Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz
- 3.2 Bilgi Güvenliği
- 3.3 İç Denetim
- 3.4 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 3.5 İş Etiği ve Uyum
- 3.6 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele
- 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- 4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz
- 4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

5 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 5.1 Yatırımlarımız
- 5.2 Ar-Ge ve İnovasyon
- 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

- 5.4 Vergi Yaklaşımımız
- 5.5 Yerel Ekonomiye Katkımız

6 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- 6.1 Çevre Yönetimimiz
- 6.2 Enerji Yönetimimiz
- 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz
- 6.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz
- 6.5 Su ve Atık Su Yönetimimiz
- 6.6 Kimyasal Yönetimimiz

7 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 7.2 Çalışan Memnuniyeti
- 7.3 Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi
- 7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 7.6 Toplumsal Sorumluluk

8 EKLER

- 8.1 Çevresel Performans Göstergeleri
- 8.2 Sosyal Performans Göstergeleri
- 8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 8.4 GRI İndeksi







Dünyamızı çok seviyor,
geleceğini düşünüyoruz.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

1. RAPOR HAKKINDA

Form Sünger ve Yatak Sanayi Ticaret A.Ş. ("Form Sünger") olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı, stratejimizi ve taahhütlerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli okuyucularımıza sunmaktan memnuniyet duymaktayız.

Stratejik sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken Paris İklim Anlaşması, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) gibi evrensel geçerliliğe sahip belgelerin prensiplerini, ilgili yasal mevzuatları ve Türkiye'nin sürdürülebilirlik taahhütlerini göz önünde bulundurduk. Ayrıca, Avrupa Yeşil Mutabakatı Eylem Planı, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) standartları, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş katılımı çalışmaları, müşterilerimiz ile çalışanlarımızın beklentileri ve küresel gelişmeler gibi unsurları da dikkate aldık. Bunun yanı sıra,

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve Özen Yükümlülüğü gibi düzenlemeleri de stratejilerimizde değerlendirdik.

Raporumuz, GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporda GRI Standartlarının gereklilikleri kapsamında verilen bilgilerin hangi bölümlerde ele alındığını eklerde yer alan "GRI İçerik İndeksi" tablosunda görebilirsiniz. Raporumuzda yer alan veriler herhangi bir bağımsız denetim sürecinden geçmemiştir.

Raporumuzda yer alan veriler aksi belirtilmediği takdirde, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve raporumuz hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi **surdurulebilirlik@formsunger.com.tr** adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



Rapor Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal

Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

Ekonomik

Performansımız

Çevresel

Performansımız

Sosyal

Performansımız

Ekler

=

≤

<

>

≥

1.1 CEO'MUZUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Faaliyete başladığımız 2002 yılından itibaren kalite, güven ve müşteri odaklı iş modelimiz sayesinde bugün sektörün önde gelen firmalarından biri olmanın gururunu yaşamaktayız. Sektörde öncü olmanın getirdiği sorumluluğun sadece finansal başarıyla değil, aynı zamanda çevreye, insana ve topluma yapılan yatırımlarla da yerine getirilmesi gerektiğine inanmaktayız. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun, stratejimizin ve gerçekleştirdiğimiz çalışmaların detaylarını içeren Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2023 yılı, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken ve bu hedeflere ulaşma yolunda önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik konularının yönetim seviyesinde takip edilmesi adına Genel Müdürümüz başkanlığında Sürdürülebilirlik Komitemizi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde, tüm paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza uzun vadeli değer yaratarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlama hedefi yatmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde belirledik.

İklim değişikliği sorunu, dünya genelinde en acil çözüm bekleyen çevresel sorunlardan biridir. Form Sünger olarak, ülkemizin net sıfır emisyon hedefini desteklemek ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek amacıyla, SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ve SKA 13: İklim Eylemi hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımıza devam ediyoruz. Ayrıca, SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim çerçevesinde kaynak verimliliği projeleri yürütmekte ve döngüsel ekonomiye geçişi destekleyecek adımlar atmaktayız.

Çalışanlarımız, başarılarımızın ve gücümüzün temel kaynağını oluşturmaktadır. Ekonomik performansımızı güçlendirirken, sadece finansal başarılarla değil, aynı zamanda istihdam ve çalışanlarımızın gelişimiyle de büyüyörüz. SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefleri kapsamında, çalışanlarımıza sağlıklı ve potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarımızı artırıyoruz. Ayrıca, SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedefi doğrultusunda şirket içindeki fırsat eşitliğini destekliyor ve bunun için gerekli mekanizmalar ve programlar geliştirmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak, SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar doğrultusunda paydaş katılımı ve şeffaf iletişime önem vermekteyiz. Bu nedenle sürdürülebilirlik stratejimizdeki öncelikli konularımızı belirlerken paydaş katılım çalışması gerçekleştirerek paydaşlarımızı da sürdürülebilirlik yolculuğumuza dâhil ettik. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için gayret göstereceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim. Geleceğe daha sürdürülebilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Alpaslan Baki Ertekin

Erciyes Anadolu Holding

Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



Rapor Hakkında

- Hakkımızda
- Kurumsal Yönetimimiz
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- Ekonomik Performansımız
- Çevresel Performansımız
- Sosyal Performansımız
- Ekler
- =
- ≤
- <
- >
- ≥

1.2 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Topluma ve çevreye duyarlı üretim modelimizin getirdiği sorumlulukların bilincinde olan sürdürülebilirlik yolculuğumuzun, stratejimizin ve yapmış olduğumuz çalışmaların detaylarını içeren 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza ulaştırmaktan mutluluk duymaktayız.

Çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı etkin bir şekilde yönetmenin ve iyileştirmenin ilk adımı olarak, 2023 yılında yaptığımız paydaş katılımı çalışmalarıyla önceliklendirme matrisimizi ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirdik; yatırımlarımızı Sürdürülebilirlik stratejimize uygun olarak belirledik. Stratejimizin ve hedeflerimizin takibini sağlamak için Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk.

SKA 13: İklim için Eylem sürdürülebilirlik stratejimizin odak alanlarından biridir. Kaynak ve enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımı sürdürülebilirlik yol haritamızın başında yer almaktadır. 2023 yılında devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrallerimizle (GES) İncesu Fabrikamızdaki yıllık elektrik tüketimimizin yaklaşık %83'ünü yenilenebilir enerjiden karşıladık. Kayseri OSB Fabrikamızda da Aralık 2023 tarihinde çatı GES'imizi devreye aldık. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak 2024 yılında 2 yeni lisanssız arazi GES projemizi hayata geçirmeyi planlamaktayız. Bu sayede sera gazı emisyonlarımızı azaltırken, Türkiye'nin net sıfır emisyon yolculuğunu da desteklemeyi hedeflemekteyiz.

SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim ile SKA 15: Karasal Yaşam doğrultusunda iş modelimizde döngüsellliği arttırmayı ve ürünlerimizin yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranını arttırmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda Ar-Ge çalışmalarımıza ağırlık vermekteyiz. Geliştirdiğimiz EcoGreenForm ve CottoForm ürünlerimizi içerdiği yenilenebilir hammadde bileşenlerinden dolayı geleneksel sünger kalitesinden ödün vermeden

daha çevreci ve doğa dostu olarak ürün yelpazemize eklemiş bulunmaktayız. Ayrıca, bu ürünlerimiz daha düşük VOC (Volatile Organic Compounds – Uçucu Organik Bileşikler) değerlerine sahiptir.

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme kapsamındaki sürdürülebilirlik taahhütlerimizin odağında çalışma arkadaşlarımızın sağlıklı, güvenli ve potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri, adil ve eşitlikçi bir ortam sunmak yer almaktadır. Bu konudaki diğer bir önceliğimiz çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerinin gelişimi ve sektörümüze genç yetenekleri kazandırmaktır.

Ekip arkadaşlarımızın yetkinlik gelişimi ve gençlerin iş dünyasına hazırlanması için çeşitli programlar yürütmekteyiz; sürdürülebilirlik taahhütlerimiz kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarımızı daha da güçlendireceğiz.

Güçlü bir çevresel ve sosyal performansın temelini kurumsal yönetim oluşturmaktadır. Şirket vizyonumuz olan dürüstlük ve güvenilirlik ilkelerimiz ışığında şeffaf, takip edilebilir ve hesap verebilir bir kurum olmak için yönetimimizi güçlendirmeyi önemsiyoruz. Raporumuzda kurumsal yönetim yapımıza ilişkin detayları bulabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi destekleyen, çabalayan, katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve daha güzel bir dünya için bize ilham veren müşterilerimize içtenlikle teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Metin UĞUR

Form Sünger

Genel Müdürü

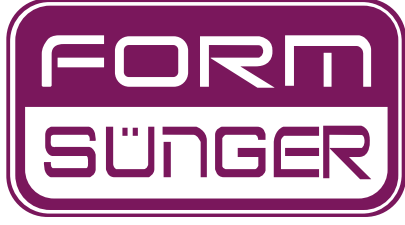






Temiz bir gelecek için
paydaşlarımızla yola çıktık.





Rapor Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal

Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

Ekonomik

Performansımız

Çevresel

Performansımız

Sosyal

Performansımız

Ekler

HAKKIMIZDA

Erciyes Anadolu Holding'in kimya sektöründeki yatırımı olarak, 2002 yılında kurulduk. Kayseri OSB ve İncesu'da olmak üzere iki ayrı üretim tesisimiz, 547 kişiden oluşan uzman kadromuz ve 2.100.000 m³ üretim kapasitemizle Türkiye poliüretan sünger sektörünün en büyük firmasıyız. Öte yandan, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi şirketi sıralamasında 419. sırada bulunmaktayız.

Son kesim teknolojilerini kullanarak çeşitli yoğunluk, ebat ve fiziksel özelliklerde esnek poliüretan süngerleri uluslararası standartlarda üreten şirketimiz, üretimin %40'ını Erciyes Anadolu Holding bünyesindeki fabrikalar için gerçekleştirmektedir.

Müşterilerimize ve son kullanıcıya birinci sınıf ürün ve hizmet sunabilmek için kalite güvenliği önceliğimizdir. Bu doğrultuda, tüm üretim sürecimizde küresel standartları uygulamaktayız. ISO 9000, ISO 10002, ISO 14000, ISO 45001, ISO 27001, TSE, OEKO-TEX, Satra, TSEK, FIRA, CERTIPUR ve CERTIPUR-US sertifikalarına sahibiz.

Sunduğumuz yüksek kaliteli ürünler, teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarımızla müşteri odaklı yaklaşımımızla bugün sektörünün önde gelen markaları arasında yer almaktayız. Mobilyadan otomotive, ev tekstilinden yalıtıma kadar birçok sektör için kaliteden ödün vermeden, çevre üzerindeki etkimizi en aza indirerek müşterilerimizin ve son kullanıcıların ihtiyaç ve beklentilerini karşılamayı amaçlamaktayız.



2.1 Rakamlarla 2023

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥



Yıllık
Üretim Kapasitesi

2.100.000 m³



Toplam
Çalışan Sayısı

547



İhracat Yapılan
Ülke Sayısı

41



2023
yurt içi cirosu

2.9 milyar TL



2023
yurt dışı cirosu

728 milyon TL



2023 yılı ciromuzun
bir önceki yıla göre artışı

%44

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

2.2 Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz

Vizyon

Sektöründe dürüst ve güvenilir firma imajıyla müşteri odaklı büyüme stratejilerini, değişen pazar koşulları altında sürekli geliştirerek, lider marka konumunu sürdürmektir.



Misyon

Sektörünün Türkiye ve Avrupa’da teknolojik lideri olarak, geliştirdiği ürünleri, kaynakları etkin kullanarak ve çalışanların katılımı ile müşterilerine sunmaktır.



9 Prensibimiz

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız tarafından benimsenen prensiplerimiz, kurum kültürümüzün temelini oluşturarak işbirliğini güçlendirmekte ve birlikte sonuç üretme kapasitemizi artırmaktadır. 9 prensibimiz, günlük yaşantımızda hissettiğimiz ve önemseydiğimiz değerleri çalışanlarımızın yaşamlarına yansıtarak anlam kazandırmaktadır.

Bu değerlere dayanan prensiplerimiz, Form Sünger'in başarısının itici gücüdür. Ayrıca, prensip setimiz, insan kaynakları süreçlerimizi ve uygulamalarımızın temelini oluşturarak işe alım, rotasyon, kariyer yönetimi, eğitim ve gelişim, iş analizi gibi alanlarda bize rehberlik etmektedir.



Güven Ver

Form Sünger olarak, ortak değerlerimizin temelinde, sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissetmekteyiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koymaktayız.



Kalpleri Kazan

Kalpleri Kazan prensibi, kendi içinden çıktığı toprakların derin hoşgörüsü kültürünü davranışlarına yansıtmaktır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmektedir.



Sonuç Üret

Form Sünger olarak tüm dinamizmimizi bugüne kadar ulaştığımız hedeflerden ve başarılı sonuçlardan almaktayız. Sonuç Üret prensibi bu dinamiğin gelecekteki garantisidir.



En İyisi Ol

En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirmektedir.



Geleceği Yakala

Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Geleceğimizi daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.



Müşterini Anla

Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.



Anlam Kat

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek ve anlamak motivasyonumuzun temel kaynağı, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.



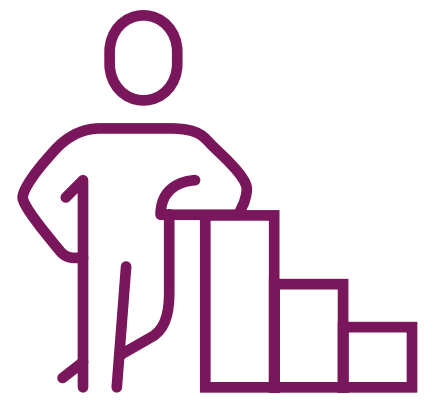
Güçlendir

Form Sünger yöneticileri, şirketimizi adım adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar; ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlamakta, desteği vererek ekiplerini geliştirmekte, güçlendirmektedir.



Rehberlik Et

Form Sünger yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil etmekteledir. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlamaktadırlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.



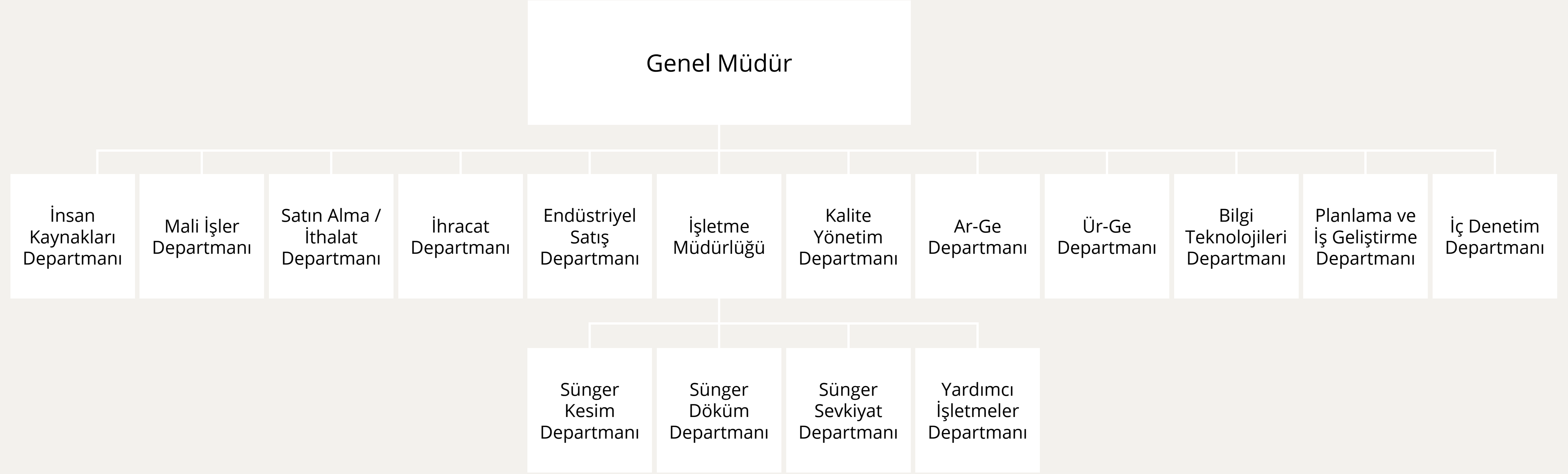
3 | Kurumsal Yönetimimiz

FORM
SÜNGER

Bu yola çıkarken
herkesle el sıkıştık.



3.1 Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz



Yönetim kurulumuz, CEO'umuzun dâhil olduğu 6 üyeden oluşmaktadır. Şirketimizin stratejisi, organizasyonel dönüşümleri ve yatırım kararları Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmaktadır.

Şirketimiz Genel Müdür ve Genel Müdür'e bağlı farklı fonksiyonel alanlarda uzmanlaşmış departmanlar tarafından yönetilmektedir. Genel Müdüre bağlı 12 departman bulunmaktadır.

Ayrıca Kayseri ve İncesu tesislerimizin işletme müdürleri de Genel Müdürümüze bağlı olarak görev yapmaktadır. Genel Müdürümüz şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli yatırım planlarını belirlemekte ve stratejik hedeflere yönelik yatırım ve faaliyetleri koordine etmektedir.

3.2 Bilgi Güvenliği

Dijitalleşen dünyada müşteri ve iş ortaklarımızın verilerini korumak, iş sürekliliğini sağlamak ve güvenli bir iş ortamı yaratmak sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamındaki öncelikli konularımız arasındadır. Form Sünger olarak bilgilere yalnızca yetki dâhilinde erişim sağlamakta, yetkisiz değişiklere karşı koruma sağlamakta, gerekli olduğunda bilgiye erişim sağlamakta ve yasal tüm gereklilikleri yerine getirmektediriz.

Bilgi Güvenliğine ilişkin süreçlerimizi Bilgi Teknolojileri Departmanımız aracılığıyla Bilgi Güvenliği Genel Politikamız kapsamında yönetmekteyiz. Oluşturduğumuz Bilgi Güvenliği Genel Politikası ve ilgili prosedürlerimizi etkin bir şekilde uygulayarak, şirketimizi potansiyel tehditlere karşı korumakta ve paydaşlarımıza güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız.

Bilgi Güvenliği politikamız her yıl temel kontroller, süreç veya teknik altyapı değişiklikleri dikkate alınarak ve değişen güvenlik zafiyetleri ile tehditlere odaklanılarak Form Sünger Bilgi Güvenliği Kurulumuz tarafından gözden geçirilmektedir. Kurulumuz kaydedilmiş güvenlik zafiyetlerinin türünü ve sayısını, gerçekleştirilen denetimlerin iş verimliliği üzerindeki etkilerini ve teknolojik değişikliklerin politikaya etkilerini dokümente etmektedir. Kurulumuz tarafından güncellenen politika, üst yönetimimiz tarafından onaylanmaktadır.

Bu doğrultuda 2018 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgemizi aldık. ISO 27001 standardına paralel olarak,

2018 yılında Bilgi Güvenliği El Kitabımızı oluşturduk. Bilgi Güvenliği El Kitabımız, ISO 27001 temelli Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin organizasyonumuz ve faaliyetlerimize entegre edilmesi için uygulanan politika, prosedür ve kayıtları kapsamaktadır.

Çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken herhangi bir güvenlik açığı oluşmaması amacıyla çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusunda dikkat etmesi gereken hususları içeren talimatlar hazırlanmıştır. Bu talimatlarda ağ kullanımı, mobil cihaz kullanımı, e-posta güvenliği, bilginin sınıflandırılması, bilginin transferi, fiziksel güvenlik, internet güvenliği, parola güvenliği ve kriptografik kontroller gibi konulara yer verilmektedir. Ayrıca güvenlik açığı oluşturmamak adına teçhizat dışarı çıkarma, yedekleme, risk yönetimi, bilgi güvenliği ihlal olayı yönetimi, kullanıcı kimlik yönetimi gibi bilgi güvenliğine ilişkin süreçlerde alınması gereken aksiyonları açıklayan prosedürlerimiz bulunmaktadır.

Bilgi güvenliği ve özel verilerin korunmasıyla ilgili mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. KVKK mevzuatı ve Cumhurbaşkanlığı Bilgi Güvenliği Rehberi'ne ilişkin güncellemeleri yakından takip etmekte ve ilgili iş birimlerimizle koordineli bir şekilde güncellemeleri entegre etmekteyiz.

Çalışanlarımızı bilgi güvenliği konusunda bilinçlendirmek amacıyla bilgi güvenliği eğitimleri düzenlemekteyiz. 2023 yılında 74 çalışanımıza 9 saat Bilgi Güvenliği eğitimi verilmiştir.

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

**Kurumsal
Yönetimimiz**

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

3.3 İç Denetim

Operasyonlarımızın etkinliğini ve yasal düzenlemelere tam uyumunu sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. İç denetimlerimiz, şirketimizin Yıllık Denetim Planı göre, Genel Müdürümüze bağlı İç Denetim Birimimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Yıllık Denetim Planı, üst yönetim talebi ve ihtiyaçlar doğrultusunda birimler ve süreçler bazında günlük, haftalık, aylık veya yıllık periyotlarla denetimler öngörmektedir.

İç denetimlerimizi evrak takibi, yerinde denetim ve sistem kayıtlarının incelenmesi gibi farklı yöntemlerle yapmaktayız.

İç denetimlerimizde basit rassal örneklem kümesi üzerinden yapılan incelemelerde elde edilen bulgular Genel Müdürümüze raporlanmaktadır.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

**Kurumsal
Yönetimimiz**

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

3.4 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak sıfır tolerans yaklaşımımız kapsamında, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki yolsuzlukla mücadeleye ilişkin tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız bu konudaki yaklaşım ve kurallarımızla şüpheli durumlarda yapılması gerekenleri kapsamaktadır.

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın yasal düzenlemelere ve politikamıza uygun davranmaları kritik öneme sahiptir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız kapsamında, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın doğrudan veya dolaylı olarak, üçüncü bir taraf üzerinden haksız bir menfaat, para, hediye, finansal avantaj elde etmesi, bunu talep etmesi veya karşı tarafa önermesi kesinlikle yasaktır.

Hediyelerle ilgili kurallar ve davranış ilkeleri Hediye Prosedürümüzde tanımlanmıştır. Prosedürde belirtilen kurallara

uymayan çalışanlarımız hakkında Disiplin Yönetmeliği'ne uygun olarak disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Şüpheli durumlarda izlenmesi gereken süreç ve uyulması gereken kurallar Etik Politikamız, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ve Hediye Prosedürümüzde tanımlanmıştır. Paydaşlarımız rüşvet ve yolsuzlukla mücadele düzenlemeleri ve politikalarımıza ilişkin ihlal şüphelerini, kaygılarını ve/veya çıkar çatışmalarını gizlilik esaslarına uygun bir şekilde ve misilleme riski olmaksızın Etik Hattımız üzerinden bildirebilirler. Etik Hattı üzerinden yapılan bildirimlerde kimlik bilgileri gizli tutulmamaktadır. Tüm bildirimler Etik Kurulumuz tarafından gizlilik prensipleri çerçevesinde incelenir ve soruşturmanın her aşaması detaylı bir şekilde belgelenir.

2023 yılında, Etik Hattı'na rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir bildirim alınmamıştır.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

**Kurumsal
Yönetimimiz**

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

3.5 İş Etiği ve Uyum

İş etiği prensipleri ve yasal düzenlemelere tam uyumu hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Etik Kurallar Politikası, şirketimiz ve tüm paydaşlarımızın uyması beklenen etik kural ve prensipleri belirlerken, bu konudaki yönetim yapısının çerçevesini çizmekte ve uygulama konusunda rehberlik etmektedir.

Şirketimizin İş Etiği süreçleri, Etik Kurulumuz aracılığıyla yürütülmektedir. Erciyes Anadolu Holding bünyesindeki Etik Üst Kurul'a bağlı olarak çalışan şirket Etik Kurulumuz; Genel Müdür başkanlığında İşletme Müdürü, İnsan Kaynakları Uzmanı, Kalite Yönetimi Şefi ve Maliyet Muhasebe Şefinden oluşmaktadır.

Etik Kurulumuzun sorumlulukları arasında:

- Şirket içinde etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve ihbarları soruşturmak,
- Soruşturulan etik kural ihlallerini karara bağlamak veya bağlatmak,
- Etik kuralların uygulamasına yönelik görüş ve önerilerde bulunmak,
- Form Sünger Etik Kuralları kapsamında danışma amacıyla yapılan başvurulara cevap vermek,
- Etik kuralların yasal düzenlemelere uyumlu olmasını sağlamak,
- Çalışanları etik kurallar konusunda bilgilendirmek ve politika, prosedür ve kuralların anlaşılabilirliğini sağlamak amacıyla çalışanlarla sürekli iletişimde olmak,
- Şirkette işe başlayanlar ve tüm çalışanların etik kuralları okumasını ve bu konuda bilgilendirilmelerini sağlamak bulunmaktadır.

Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız davranış kuralları hakkındaki sorularını ve yasal mevzuata veya Etik Kurallar Politikamıza aykırı bir davranış, tutum, işlem, eylem, karar, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşması durumunda sözlü olarak veya Etik Hat üzerinden bildirim yapabilmektedir. Etik Üst Kurulumuza yapılan bildirimlere ilişkin soruşturmalar, bildirimi yapan tarafa yönelik hiçbir olumsuz etki oluşturmayacak şekilde gizlilikle ve her aşaması tutanak altına alınarak yürütmektedir. Bildirilen veya tespit edilen kural ihlalleri, Etik Kurul Başkanımız tarafından niteliği ve etkileri göz önünde bulundurularak, Etik Üst Kurulumuz tarafından çözüme kavuşturulabileceği gibi, şirketimizin iç denetim birimine veya Holding iç denetim departmanımıza da yönlendirilebilmektedir. Etik Hattı tüm paydaşlarımız, davranış kurallarıyla ilgili sorularını sormak ve şüpheli ihlalleri Etik Hattımıza bildirmek için de kullanabilmektedir. Etik hattımıza aşağıdaki iletişim yollarından ulaşabilirsiniz.

e-posta:

etik@formsunger.com.tr

ustetik@erciyes.com

Adres:

1. OSB 8. Cadde No. 60

Melikgazi/ Kayseri

2023 yılında Etik Hattımıza herhangi bir bildirim olmamıştır. Ayrıca, yasal düzenlemelere ilişkin bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

3.6 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

Rekabetin adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmesi, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve itibarını korumak adına büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, iş etiğimiz ve rekabet politikamız çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde Rekabet Hukuku kapsamındaki düzenlemelere ve serbest piyasa ilkelerine uygun olarak rekabet gücümüzü artırmak için çalışmaktayız. Serbest piyasaya ve adil rekabete olan inancımız doğrultusunda, fiyat belirleme, alım-satım koşulları, indirimler ve müşteri seçimi gibi tüm süreçlerimizde dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı benimsemekteyiz. Rekabeti kısıtlayıcı veya haksız rekabetle ilişkilendirilebilecek eylemlerden kaçınmaktayız.

İş dünyasında serbest piyasanın gerekliliğine inanarak, iş etiğine uygun ve dürüst bir şekilde rekabet etmekteyiz. Rakiplerimize karşı itibar zedeleyici beyanlardan kaçınmakta, rakiplerimizden

yasa dışı yollarla elde edilen gizli bilgileri kullanmamakta, reklam etiği ve diğer pazarlama faaliyetlerimizde ise mevzuata ve iş etiğine uygun, dürüst ve gerçekçi bir yaklaşım sergilemekteyiz. Duyuru, ilan ve reklamlarımızda rakiplerimizi veya ürünlerini kötüleyici ifadelerle yer vermemekteyiz.

Oluşturduğumuz Rekabet Politikamız doğrultusunda ilgili yasal süreçleri titizlikle takip ediyoruz. Rekabet Politikamıza websitemizden ulaşabilirsiniz.

Paydaşlarımız rekabete aykırı olabileceğinden şüphelendikleri tüm durumları Etik Hattımız aracılığıyla bildirilebilmektedir. 2023 yılında haksız rekabet vakalarıyla ilgili aldığımız herhangi bir bildirim bulunmamaktadır.

Rakiplerimize karşı itibar zedeleyici beyanlardan kaçınmakta, reklam etiği ve diğer pazarlama faaliyetlerimizde ise mevzuata ve iş etiğine uygun, dürüst ve gerçekçi bir yaklaşım sergilemekteyiz.

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

**Kurumsal
Yönetimimiz**

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız kapsamında tedarik zincirimizde iş sağlığı ve güvenliği, kalite, insan hakları ve çalışma koşulları ile çevre düzenlemelerine uyumu ve çevresel performansı gözetmekteyiz. Bu kapsamda oluşturduğumuz süreçler politikamızda ayrıntılı ve şeffaf bir şekilde belirtilmiştir. 2023 yılındaki sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamıza websitemizdeki “Politikalar” sekmesinden ulaşabilirsiniz.

Tedarik zinciri değerlendirmelerimizde kalite, kapasite ve termin sürelerinin yanında tedarikçilerimizle Form Sünger Etik Kurallarına, yasalara, vergi mevzuatına ve iş kanununa tam uyuma ilişkin hususları içeren teknik şartnamelerimiz bulunmaktadır. Kural ihlali durumunda iş ilişkisine son vermekte veya cezai yaptırım uygulama hakkımızı saklı tutmaktayız.

Tedarik zincirimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için departmanlarımız birbirleri ile entegre olarak çalışmaktadır. Satın Alma Bölümümüz, satın alma şartnamelerinin oluşturulması, tedarikçi firmalarla sözleşmelerin yapılması ve satın alma işleminin gerçekleştirilmesinden, tedarikçi değerlendirmelerinden sorumludur.

Satın Alma Bölümü, yurt içi ve yurt dışındaki tedarikçi firmalar ile satın alınacak malzemenin teknik özelliklerini, fiyatını, ödeme şartlarını ve teslim şeklini kapsayan Sipariş Sözleşmesine ilişkin süreçleri SAP üzerinden yönetmektedir.

Değerlendirme işleminde tedarikçi adayının kalite sistemi altyapısına yönelik yeterliliği ölçülmektedir ve Tedarikçi Değerlendirme Formu düzenlenerek, tedarikçinin yeterliliğini bu form üzerinden raporlanmaktadır. Tedarikçi performans değerlendirmesi, Satın Alma Departmanımız tarafından değerlendirme kriterlerine bağlı olarak yapılmaktadır.

Tedarikçilerin denetleme kararını Satın Alma, Kalite Yönetim, Üretim Bölümlerinden oluşan Tedarikçi Değerlendirme Kurulu karar vermektedir. Yılda en az 1 defa gerçekleşen değerlendirmede şirketimizin sürdürülebilirlik standartlarının altında veya sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerinin altında kalan, uygunsuzlukları telafi etmek yönünde çaba sarf etmeyen, önceliklerimizle uyumsuz hareket eden tedarikçilerden düzeltici eylem talep ederek süreci takip etmekteyiz. Çözüm bulunamayan durumlarda ise iş ilişkimizi askıya almakta veya sonlandırmaktayız. İş ilişkimizi askıya aldığımız veya sonlandırdığımız firmalar sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirdiği ve sorunları giderdiği takdirde yeniden iş ilişkisi kurma noktasında değerlendirmeler yapmaktayız.

Form Sünger olarak, tedarik zincirimizin her aşamasında sorumluluk alarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış kültürümüzün merkezine yerleştirmekteyiz. Bu sayede, hem işletmemizin hem de çevremizin geleceği için olumlu katkılarda bulunmayı amaçlamaktayız. Raporlama döneminde, kriterlere uyum sağlamayan herhangi bir tedarikçi tespit edilmemiştir.







4 | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Çevre, toplum ve insan odaklı
çalışıyoruz.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevre ve insan odaklı, etik değerlere ve toplumsal etkimize önem veren, hesap verilebilir ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun bir değer zinciri oluşturmayı amaçlamaktayız. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ana prensipleri olan şeffaflık, takip edilebilirlik ve hesap verilebilirliği tüm faaliyetlerimize ve karar mekanizmalarımıza entegre etmekteyiz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek amacıyla yaptığımız ve yapacağımız çalışmalarda benimsediğimiz ilkeleri ortaya koymak için Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturduk. Kurum kültürümüz, misyonumuz ve vizyonumuz ile etik ilkelerimize uygun olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Politikamız kısa, orta ve uzun vadedeki sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirirken bizlere yol göstermektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, yol haritamızı oluşturmak ve stratejimize uygun olarak belirlenen hedeflere ilişkin performansımızı takip etmek üzere 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Genel Müdürümüz başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitemiz, doğrudan Yönetim Kurulumuza bağlı

çalışmaktadır. Farklı iş birimlerimizdeki yöneticilerimizin katılımıyla çok disiplinli bir yapıya sahiptir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusundaki tüm faaliyet ve projelerimiz Sürdürülebilirlik Komitemizin değerlendirmesine ve onayına tabidir. Komitemiz sürdürülebilirlik politikamız, stratejimiz ve yol haritamızın oluşturulması ve gerektiğinde güncellenmesinden sorumludur. Üçer aylık periyotlarla yapılan toplantılarla sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemenin takibi ve Genel Müdüremüze raporlanması da Sürdürülebilirlik Komitemizin görevleri arasındadır.

Sürdürülebilirlik Sorumlumuz, sürdürülebilirlik stratejimizin ve yol haritamızın geliştirilmesi, uygulanması ve bu konuda birimler arasındaki koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik stratejisindeki hedeflere yönelik ilerlemenin takibi, sürdürülebilirlik raporu ve beyanlarının hazırlanması, ilgili veri yönetimi süreçlerinin yürütülmesi ve Sürdürülebilirlik Komitesine belirli periyotlarla bilgilendirme yapılması da Sürdürülebilirlik Sorumlumuzun görevli arasındadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Genel Müdür dâhil olmak üzere 11 üyeden oluşmaktadır: Sürdürülebilirlik Sorumlusu, Mali İşler Müdürü, İnsan Kaynakları Direktörü, Satınalma Müdürü, İhracat Müdürü, Kalite Yönetimi Şefi, Bilgi Teknolojileri Şefi, İşletme Müdürleri, Endüstriyel Satış Müdürü, Ar-Ge Şefinden oluşmaktadır.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Paydaşlarımızla olan iletişim ve iş birlikleri iş modelimizin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Müşterilerimizden tedarikçilerimize, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar geniş bir yelpazedeki paydaşlarımızla farklı kanallar üzerinden iletişim halindeyiz. Paydaşlarımızın geri bildirimlerinin, hizmetlerimizin kalitesini artırma ve piyasa ihtiyaçlarına daha hızlı cevap verme konusunda bize yol gösterdiğine inanmaktayız. Sürdürülebilir büyümemizi sürdürürken ve hedeflerimize ulaşırken şeffaflıktan ödün vermemeyi ve paydaşlarımızın beklentilerine paralel olarak ilerlemeyi amaçlamaktayız. Bu kapsamda paydaş katılımı yaklaşımımız ve süreçlerimiz Paydaş Katılımı Politikamızda belirtilmiştir.

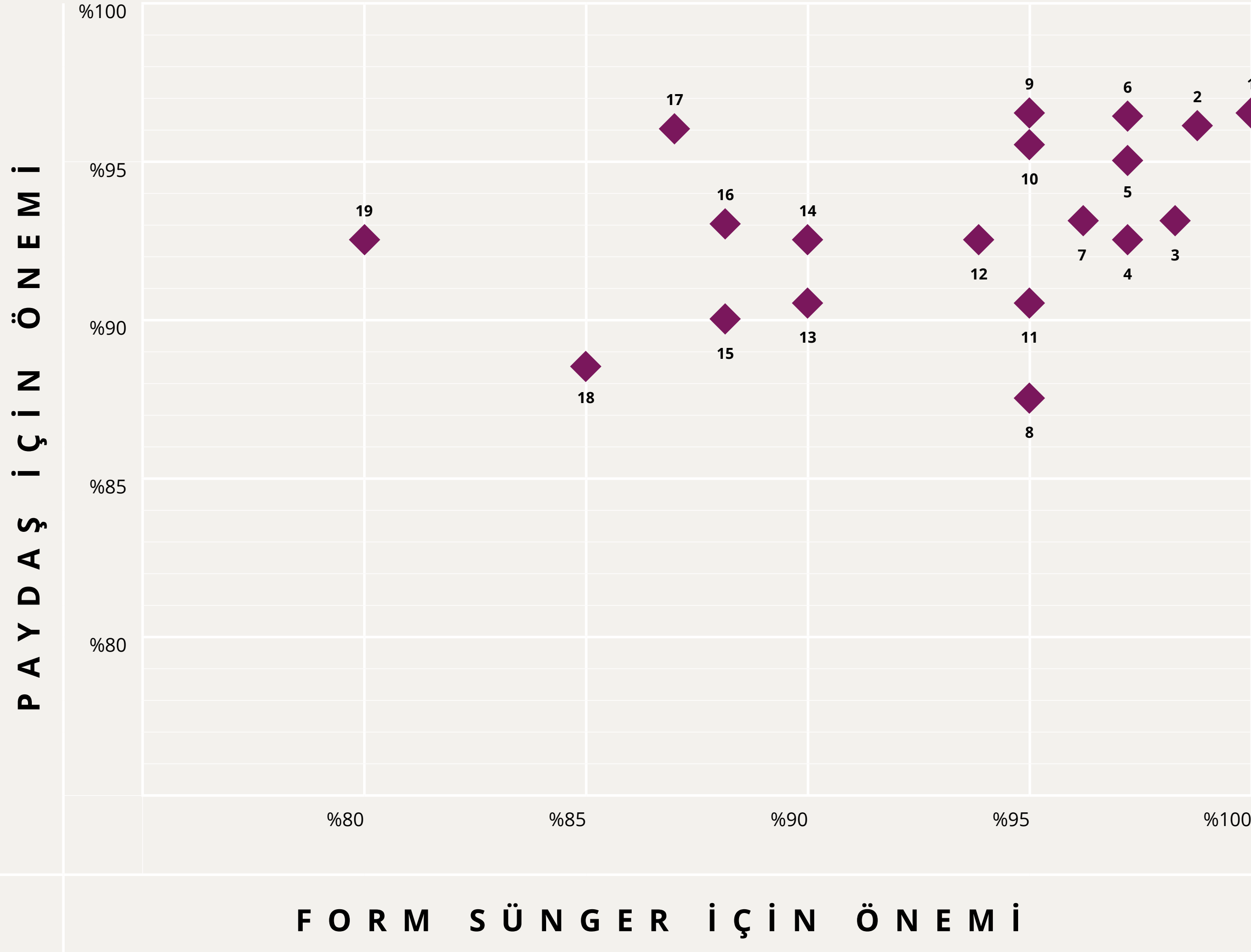
2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması kapsamında, öncelikli konularımızı belirlerken iç ve dış paydaşlarımızın fikirlerini almak amacıyla bir paydaş katılım çalışması gerçekleştirdik. Gerçekleştirdiğimiz paydaş katılım çalışması ile iş ortakları, kamu kuruluşları, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları, üst yönetim ve çalışanlar olmak üzere 6 farklı paydaş grubundan sürdürülebilirlik önceliklerimiz hakkındaki fikirlerini aldık. Form Sünger olarak, belirlemiş olduğumuz önceliklere göre şekillendirdiğimiz strateji altında her yıl performansımızı Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmayı hedeflemekteyiz.



Önceliklendirme Matrisimiz

Şirket stratejimizi ve paydaş katılımı sonuçlarını değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimize rehberlik edecek

19 temel konu belirleyerek 2023 Önceliklendirme Matrisimizi oluşturduk.



Önceliklendirme Sıralamamız		Form Sünger için önemi	Paydaş için önemi
1	Yasal Düzenlemelere Uyum	%100	%96,64
2	İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	%99	%96,13
3	Dijitalleşme	%98	%92,79
4	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	%97	%92,03
5	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	%97	%94,97
6	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	%97	%96,68
7	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı	%96	%93,05
8	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	%95	%87,67
9	Çalışan Memnuniyeti	%95	%96,04
10	İş Sağlığı ve Güvenliği	%95	%95,40
11	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi	%95	%90,23
12	Döngüsel Ekonomi	%94	%92,20
13	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğal Yaşam Alanlarının Restore Edilmesi	%90	%90,70
14	Çalışan Gelişimi	%90	%92,28
15	Toplumsal Katkı	%88	%90,10
16	Veri Güvenliği	%88	%93,05
17	İş Sürekliliği	%87	%96,21
18	Müşteri Memnuniyeti	%85	%89,03
19	Yerel Ekonomiye Katkı	%80	%92,62

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Yönetişim anlayışımız doğrultusunda, şirketimizi sürdürülebilirlik yolcuğunda daha ileriye taşımayı amaçlamaktayız. Bu kapsamda, şirketimiz için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu, erişilebilir ve ölçülebilir hedefler belirledik. Sürdürülebilirlik stratejimiz Birleşmiş Milletlerin (BM) 2015 yılında oluşturduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını desteklemektedir.

Bu kapsamda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından (SKA);

SKA 4: Nitelikli Eğitim

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon

SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

SKA 8: İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

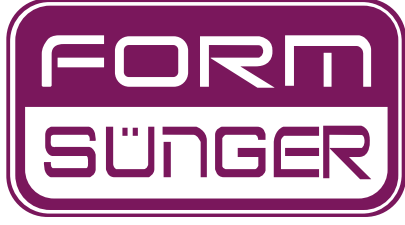
SKA 13: İklim Eylemi

SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar'a

odaklanmaktayız.





Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Öncelikli Konu

Hedef

KPI

Aksiyon

SKA

**Sera Gazı
Emisyonlarının
Azaltılması**

Sera gazı emisyonlarının
azaltılması

2026 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarının
2022 yılı baz alınarak %75 oranında azaltılması

2026 yılına kadar üretim miktarı üzerinden Kapsam 1
ve 2 sera gazı yoğunluğunun (tCO₂e/m³) 2022 yılı baz
alınarak %20 oranında azaltılması

Emisyon hesaplamaları sonucunda en fazla emisyon
üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda
karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi

Yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması



**Kimyasal
Yönetimi**

Kimyasal kullanımının
azaltılması

2035'e kadar %100 solventsiz veya biyobozunur
yapıştırıcı kullanımı



**Doğal Kaynakların
Etkin Kullanımı**

Toplam su tüketiminin
azaltılması

2025 yılına kadar su tüketimi / toplam
üretim miktarı oranının 2022 yılı baz alınarak
%30 azaltılması

Proseslerin su tüketimleri incelenerek su tüketiminin
azaltılması ve kayıt altına alınması



**Çeşitlilik ve
Fırsat Eşitliği**

Çeşitlilik, eşitlik ve
kapsayıcılığın kurum
kültürüne entegre
edilmesi

2035 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranının
2022 yılı baz alınarak %10 artırılması

2035 yılına kadar kadın yönetici sayısının toplam
yönetici sayısına oranının %10'e çıkarılması



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Öncelikli Konu

Hedef

KPI

Aksiyon

SKA

**Toplumsal
Katkı**

Üniversite-sanayi
işbirliğini güçlendirmek

2025 yılına kadar her yıl en az 10 öğrencinin
staj programı kapsamına dâhil edilmesi

Üniversite işbirliği ile firmamızda
teknik gezilerin gerçekleştirilmesi



**Sürdürülebilir
Satın Alma**

Sürdürülebilir
tedarik zincirinin
sağlanması

2030 yılına kadar sürdürülebilirlik
değerlendirmesi yaptıran tedarikçilerden
yapılan Satın Alma tutarının toplam Satın
Alma tutarına oranının en az %10 olması

ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir
Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturulması ve
oluşturulan Tedarikçi Davranış Kurallarına göre
tedarikçilerin değerlendirilmesi



Tedarikçilerin senede 2 kere periyodik olarak
Tedarikçi Değerlendirme Sisteme raporlama
yapması ve yapılan raporlamanın Form Sünger'in

ESG kriterlerine uygunluğunun kontrol edilmesi

2024 yılı zorunlu eğitim listesine
Tedarikçi Davranış Kuralları eğitiminin eklenmesi
ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması

**İş Etiği ve
Kurumsal Politikalar**

Sürdürülebilirlik
kavramının
kurum kültürüne
politikalarla
entegre edilmesi

Mevcut tüm politika ve prosedürlere
sürdürülebilirliğin entegre edilmesi



**Sürdürülebilirlik
Yönetişimi**

Küresel/yerel standartlara
göre sürdürülebilirlik
raporlamanın yapılması

Her sene düzenli olarak küresel/yerel
standartlara uygun sürdürülebilirlik
raporlamanın yapılması





5 | Ekonomik Performansımız



Ülkemize katkı sağlarken sorumluluklarımızı
yerine getirdik.

Poliüretan Sünger
Üreticisi Olarak ISO 500'deki
Tek Firma
FORM SÜNGER

FORM SÜNGER is the one and only company
in the list of ISO 500 as a PU foam manufacturer



TÜRKİYE'S
TOP 500 INDUSTRIAL
ENTERPRISES
2023



Ekonomik Performansımız

Form Sünger olarak, ekonomik faaliyetlerimizi sürdürülebilir gelecek vizyonumuzla şekillendirmekteyiz. Her yıl olduğu gibi 2023 yılında da istikrarlı büyümemizi devam ettirmekteyiz ve kısa vadeli kazanımların ötesine geçerek, çevresel ve toplumsal değerlerimizi de gözeterek uzun vadeli başarıya ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Savaşlar, ülkemizdeki doğal afetler ve tedarik zincirindeki değişimler gibi dış faktörlerin sektörümüz üzerindeki etkilerini yakından izlemekte ve bu zorluklara karşı dayanıklılığımızı artırmak için stratejiler geliştirmekteyiz. Özellikle, ham madde tedarikinde

yaşanan olumsuzluklar ve küresel ekonomideki daralmalar gibi önemli risk faktörlerine karşı proaktif önlemler alarak, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve sektördeki konumumuzu güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

Yerel ve küresel pazarlardaki faaliyetlerimizle, 2023 yılında toplam ciromuz bir önceki yıla göre %44 oranında artırarak yaklaşık 3.6 Milyar TL'ye ulaştırdık. Toplam gelirimizin yaklaşık olarak %80'ini yurt içi satışlarımızdan, yaklaşık olarak %20'sini ise yurt dışı satışlarımızdan sağladık.

“Yerel ve küresel pazarlardaki faaliyetlerimizle, 2023 yılında toplam ciromuz bir önceki yıla göre %44 oranında artırarak yaklaşık 3.6 Milyar TL'ye ulaştırdık.”

Yıl	Yaratılan Ekonomik Değer
2021	1.6 Milyar TL
2022	2.5 Milyar TL
2023	3.6 Milyar TL

5.1 Yatırımlarımız

Yatırım komitemiz tarafından belirlenen stratejimiz kapsamında maliyet avantajı sağlayan, rekabet gücümüzü arttıran, üretim kapasitemizi ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarını destekleyen yeşil dönüşüm ve döngüsellik yatırımlarına öncelik vermekteyiz. Yatırım komitemiz yatırım ve projelerin finansal, regülatif ve çevresel fizibilite analizlerinden sorumludur. Bu çalışmaların sonuçlarına dayanarak elde edilen bulgular Yönetim Kurulumuza sunulmakta ve Yönetim Kurulumuzun nihai kararlarına bağlı olarak gerekli süreçler yürütülmektedir.

SKA 13: İklim için Eylem ile paralel olarak, 2023'teki yatırımlarımızın önemli bir bölümünü yenilenebilir enerji ve GES yatırımları oluşturmaktadır.

Ayrıca, **SKA 9:** Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı doğrultusunda, bina ve teçhizat yatırımlarımızla operasyonel kapasitemizi ve verimliliğimizi artırmaktayız.

SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim çerçevesinde, üretim süreçlerimizdeki fire oranlarını minimize etmek ve kaynakları daha verimli kullanmak adına çeşitli optimizasyon projeleri yürütmekteyiz. Bu sayede, sadece operasyonel mükemmeliyeti sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkıda bulunmaktayız.

Şubat 2023 tarihinde İncesu'da devreye aldığımız ve 1.500 kWe / 2.300 kWp kapasiteye sahip lisanssız çatı GES ile Aralık 2023 tarihinde faaliyete geçen 1.200 kWe / 1.663 kWp kapasiteli OSB lisanssız çatı GES projelerimiz karbonsuzlaşma çalışmalarımızda önemli bir dönüm noktası olmuştur. 2023 senesinde İncesu Tesisimizin elektrik ihtiyacının %83'ünü, OSB Tesisimizin elektrik ihtiyacının %4'ünü ise yenilenebilir enerjiden karşılamış bulunmaktayız.

Şanlıurfa'da İncesu tesisimiz için 1.500 kWe/1.973 kWp kapasiteli ve OSB tesisimiz için 700 kWe / 915 kWp kapasiteli lisanssız arazi GES kurulumu planlamaktayız. Bu yatırımlarla, elektrik ihtiyacımızın tamamını güneş enerjisinden karşılamayı hedeflemekteyiz. Bu sayede yalnızca enerji maliyetimizi düşürmekle kalmayacak, aynı zamanda karbon ayak izimizi de

önemli ölçüde azaltacak ve karbon nötr bir geleceğe doğru büyük bir adım atacağız. Ayrıca, tüketimimizden fazla ürettiğimiz elektriği şebekeye vererek yenilenebilir enerji üretimine katkıda bulunmayı ve temiz enerjiye erişime katkı sağlamayı planlamaktayız.

SKA 13: İklim için Eylem kapsamındaki enerji ve kaynak verimliliğine de odaklanmaktayız. Ortam sıcaklığının ve su kullanımının takibine yönelik gerçekleştirdiğimiz dijitalleştirme projelerimiz kaynakları daha verimli kullanmamızı sağlayarak maliyetleri düşürmekte ve karbonsuzlaşma alanında attığımız adımları pekiştirmektedir. Ayrıca, uygulamaya aldığımız “roll pack paketlenme” yöntemiyle sevkiyat başına ürün miktarını arttırarak hem sevkiyat sayımızı hem de lojistik maliyetlerimizi azalttık

Kalite ve üretim kapasitesi artışına yönelik yatırımlarımıza da devam etmekteyiz. Bina ve teçhizat yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümemizi desteklemekteyiz. İlave sevkiyat alanı yapımı ve vinç ile yürüme yollarının revizyonu gibi altyapı iyileştirmeleri üretim kapasitemizi artırmaktadır. Kılıf giydirme ve roll pack makinesi gibi makine ve teçhizat yatırımlarımız ise üretim süreçlerimizi modernize ederek ürün kalitemizi yükseltmemizi ve pazar taleplerine daha hızlı yanıt verilmesini mümkün kılmıştır. Ayrıca, dikiş makineleri ve terzihane ekipmanlarına yaptığımız yatırımlarımızla, ürün çeşitliliğimizi ve kalitemizi artırarak, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

2021 yılında üretim hatlarımıza göre ayrı ayrı kontürlerde optimizasyon çalışmaları, dönerlerde trimleme paylarının azaltılması, takoz kesimler için özel döküm ile fire oranımızı azalttık. Bu alandaki çalışmalarımızı geliştirerek devam edeceğiz. 2021 yılında yapmış olduğumuz yatırımlarla birlikte Utech Europur tarafından düzenlenen yarışmada, Innovation Award kategorisinde finale kalmayı başardık.

Form Sünger olarak, gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı değil, aynı zamanda gelecek nesillere sağlam bir miras bırakmayı amaçlamaktayız.

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

**Ekonomik
Performansımız**

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

5.2 Ar-Ge ve İnovasyon

Değişen pazar dinamiklerine hızlı ve etkin bir şekilde yanıt vermek, kalite standartlarımızı geliştirmek ve rekabet gücümüzü korumak, aynı zamanda çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla pek çok yenilikçi proje yürütmekteyiz. İnovasyon ve yeni ürün geliştirmekten sorumlu Ar-Ge ekibimiz Genel Müdürümüze bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

2023 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge Projelerimiz

- Geliştirdiğimiz Formes yazılımı, şirketimizin üretimden sevkiyata, kalite kontrolünden ERP entegrasyonuna kadar olan süreçlerini dijitalleştirerek iş süreçlerimizin her aşamasında verimliliğimizi artırmaktadır.

- CottoFORM teknolojimiz ile daha az petrokimyasal kullanımıyla daha sağlıklı ve çevresel etkisi daha düşük ürünler sunmayı amaçlamaktayız. CottoFORM teknolojimizle petrokimyasal kullanımını %5 oranında azalttık.

- Patentli formülümüzle geliştirdiğimiz EcoGreenForm ürünümüzde soya bazlı yerine bio-bazlı polyollerimizle özel geliştirilen ürün reçeteleri ile üretilen petrokimyasal polyol tüketimimizi azaltıyoruz. EcoGreenFrom ile çevresel ayak izimizi azaltarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi güçlendirirken, sektördeki yenilikçi konumumuzu da pekiştirmekteyiz.

2023 yılında 32 adet yeni ürün geliştirerek rekabet gücümüzü artırmaya ve pazardaki konumumuzu güçlendirmeye devam etmekteyiz.

Atık süngerler kullanarak geliştirdiğimiz Re-Polyol projemizle, esnek poliüretan sünger atıklarının kimyasal yöntemlerle geri

kazanımını hedeflemekteyiz. Bu projemiz kapsamında, atık süngerler ayrıştırılarak, poliüretan sünger üretiminde kullanılan konvansiyonel polyol elde etmekteyiz. Türkiye’de ilk kez denenen bu yöntem, laboratuvar ve prototip çalışmalarının ardından pilot ölçekli reaktör kurulumuyla başarıyla sonuçlanmıştır. Geliştirdiğimiz proses sayesinde, Form Sünger olarak yıllık 1.750 ton sünger atığını işleyerek polyol üretimi gerçekleştirecek ve polyol ithalatını azaltarak cari açığın azaltılmasına katkı sağlayacağız. Proje ile birlikte aynı zamanda üretim maliyetlerini düşürerek uluslararası pazarda rekabet gücümüzü artıracak ve ihracat miktarımızı yükselteceğiz. Ekonomik faydalarının yanı sıra, çevreye zarar veren poliüretan sünger atıklarının geri kazanımıyla çevresel kirliliği de önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz.

Yıl	Geliştirilen yeni ürün sayısı
2021	31 adet
2022	40 adet
2023	32 adet



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

**Ekonomik
Performansımız**

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Yüksek kalitede standartlarımız, müşterilerimiz ve son kullanıcıların değişen ihtiyaçlara hızlı yanıt verebilmemiz, müşterilerimizin geri bildirimlerini birer fırsat olarak görüp hızlı çözümler üretmemiz ile çevresel ve sosyal performansımızdaki ilerleme ürün sorumluluğu ve müşteri memnuniyeti yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Müşterilerimizin güvenini boşa çıkartmamak, birinci sınıf ürün ve hizmet sunabilmek adına tüm üretim süreçlerimiz küresel standartlarda tasarlanmıştır. Bu kapsamda başta ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi olmak üzere ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, TSE, OEKO-TEX, Satra, TSEK ve FIRA sertifikalarımız bulunmaktadır.

Müşterilerimizin ve son kullanıcıların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda hızlı ve etkin çözümler üreterek, müşterilerimizden gelen ürün ve hizmet taleplerini en kısa sürede karşılamaktayız.

Müşteri Bağlantılı (Şikâyet, Memnuniyet, Ürün Hizmet) İşler Prosedürümüz kapsamında müşterilerimizden alınan şikâyetlerin değerlendirilip sonuçlandırılmasından Satış ve Pazarlama bölümümüz sorumludur. Müşterilerimiz şikâyetlerini internet sitemiz üzerinden veya telefon, faks, e-mail veya mektup ile bizlere iletebilmektedir. Satış ve Pazarlama bölümümüze gelen şikâyetler “Müşteri Şikâyet Formu” ile kayıt altına alınarak, önem derecesine göre önceliklendirilmekte ve ilgili birimlere iletilmektedir. Şikâyetlerin çözüm süreci boyunca müşteriye düzenli olarak bilgi verilir. Şikâyetler incelenir, gerekli durumlarda yerinde inceleme yapılır ve bulgular müşteriye iletilir. Şikâyeti ileten müşterimiz ile mutabakata varılan çözüm doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. İletilen şikâyetin çözülmesi ardından müşterilerimize ilgili süreçle alâkalı memnuniyet formu iletmekteyiz. Ayrıca gerek telefon gerekse müşteri ziyaretleri gerçekleştirerek memnuniyet geri bildirimleri alınmaktadır.”

Müşteri ilişkilerimizi güçlendirmek ve müşterilerimizin geri bildirimlerini almak için periyodik ziyaretler gerçekleştirmekteyiz. Yıl sonlarında müşteri memnuniyeti anketleri ile e-posta veya telefon yoluyla alınan geri bildirimler müşteri deneyimimizin kalitesini ölçümlememizi ve sürekli gelişmemizi sağlamaktadır. Her bir geri bildirim, bizim için değerli bir veri olup ürün ve hizmetlerimizi daha da ileriye taşımak için bir fırsattır.

Müşteri memnuniyeti ve ürün sorumluluğu konusundaki taahhütlerimizi pekiştiren önemli projelerimizden biri de Müşteri Portalı’dır. 2013 yılında müşterilerimizin siparişlerini, stok ve sevk durumlarını 7/24 izleyebilmelerini ve bilgiye hızlıca ulaşabilmelerini sağlamak adına başlatılan bu proje, sipariş hatalarını en aza indirmiş, sipariş sürecinin SAP’ye aktarılmasıyla siparişlerin etkin bir şekilde takip edilebilmesi ve sevk yerleri taleplerinin daha verimli yönetilmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Portal üzerinden sipariş veren müşteri sayısı gibi ölçülebilir hedefler belirleyerek, projemizin başarısını ve ilerlemesini sürekli olarak takip etmekteyiz. Önümüzdeki dönem planlarımız arasında, yazılımın gelişen sürümlerine göre güncellemelerin yapılması, müşteri geri bildirim süreçleri ile numune süreçlerinin portala taşınması, siparişe dönüşen numune taleplerinin takibi ve sipariş girişi-katalog oluşturulması entegrasyonunu gibi çalışmalar yer almaktadır.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketleri sonucunda ortalamada skorumuz 5 üzerinden 4,2 puan olarak gerçekleşmiştir.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

**Ekonomik
Performansımız**

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

5.4 Vergi Yaklaşımımız

Form Sünger olarak, vergi süreçlerimizi stratejik bir yaklaşımla ve sistemli bir şekilde yürütmekteyiz. Vergi yönetimi ve kontrolleri, muhasebe departmanımız üzerinden Mali İşler Şefi ve Mali İşler Müdürüne bağlı olarak yürütülmektedir. Yeminli Mali Müşavirlik firması tarafından belirli aralıklarla yapılan incelemeler, faaliyet ve işlemlerimizin muhasebe ilke ve normlarına uygunluğunu doğrulamaktadır.

Vergi yönetimimiz, detaylı çalışmalar sonucunda vergi mevzuatına uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Vergi yasalarında belirlenen standartlara uygun olarak, indirilecek giderler, kabul edilmeyen giderler, istisna ve muafiyetler ile değerlendirme ölçüleri titizlikle hesaplanmaktadır. Bu titiz yaklaşımımız, kanunlara tam uyumumuzu sağlarken, mükellefler arasında eşitliği de gözetmektedir.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

**Ekonomik
Performansımız**

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

5.5 Yerel Ekonomiye Katkımız

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede yerel ekonomiyi güçlendirmeyi ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Yerel istihdamı destekleyerek bölgesel iş gücüne katkıda bulunuyor ve tedarik zincirimizde yerel tedarikçilerle çalışmayı önceliklendiriyoruz.

2023 yılında bir önceki yıla kıyasla, yerel tedarikçi sayımızı yaklaşık olarak %15 oranında artırarak yerel ekonomiye doğrudan katkımızı artırmış bulunmaktayız. 2023 sonu itibariyle toplam 854 tedarikçimizin 793'ü yerel işletmelerden oluşmaktadır.

Yıl	Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı
2021	673	64
2022	673	62
2023	793	61

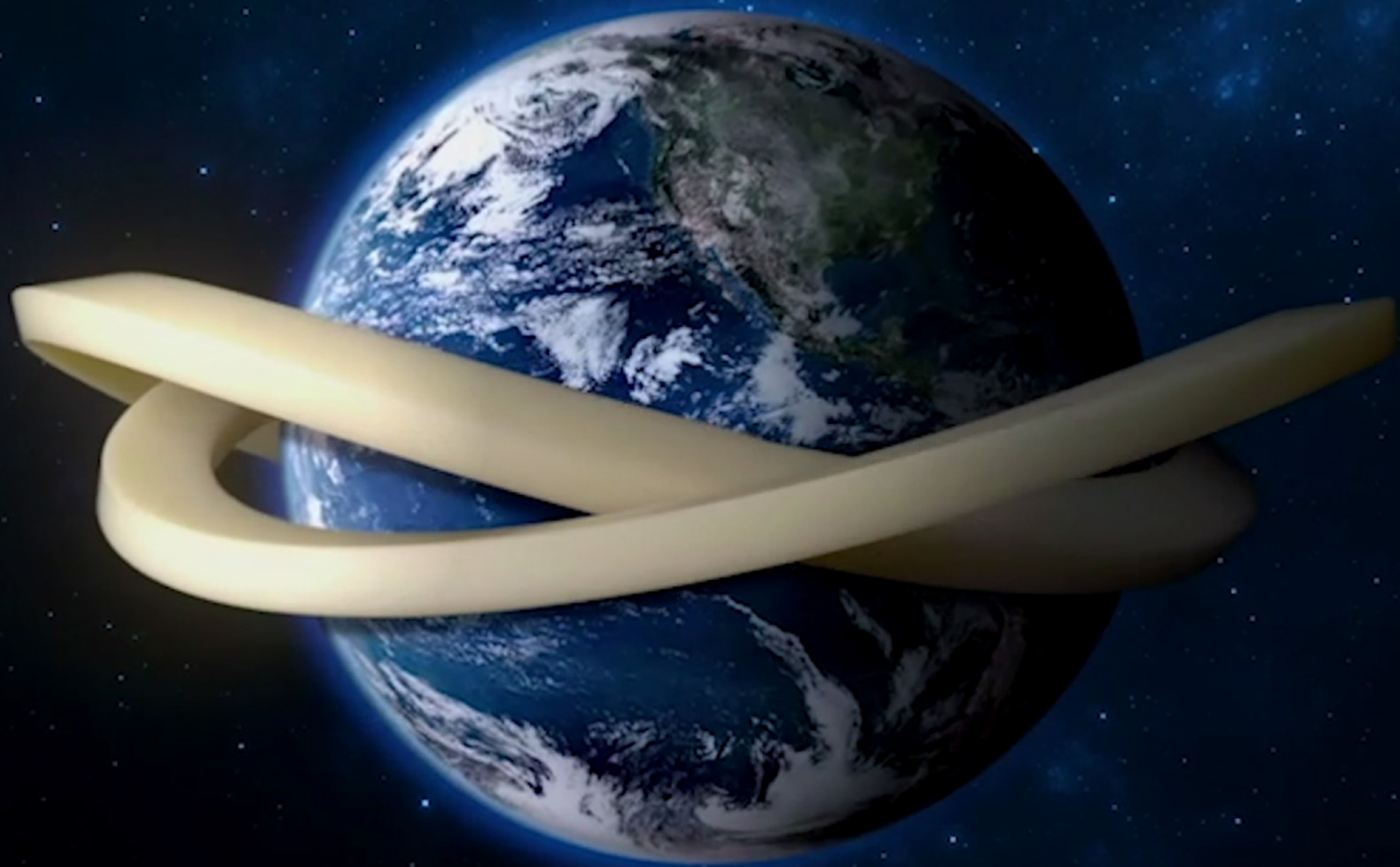




6 | Çevresel Performansımız



Gelecek nesiller için
çalışmaya devam ediyoruz.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

6.1 Çevre Yönetimimiz

Faaliyetlerimizde çevreye olan etkilerimizi en aza indirmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktayız. Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda yasal düzenlemelerin ötesinde bir anlayışla oluşturduğumuz ve çevre yönetimimizin esaslarını tanımlayan Çevre Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çevre yönetim sistemimizi küresel standarda uygun hale getirerek 2007 yılında ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgemizi aldık. Çevre yönetimimiz çerçevesinde ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. 2023 yılında herhangi bir uygunsuzluk cezası

ile karşı karşıya kalmadığımızı belirtmekten mutluluk duymaktayız.

Çevresel etkilerimizin hesaplanması ve raporlanması, ayrıca yasal düzenlemelerin takip edilerek gerekli bildirimlerin yapılmasına ilişkin süreçler Çevre Departmanımız tarafından yürütülmektedir. Departmanımız ayrıca çevre konusunda yapmış olduğumuz projelerin ve kurum içinde çevre farkındalığından artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesinden de sorumludur. Çevre Departmanımız sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında yürüttüğü çalışmalarla ilgili ilerlemeyi Sürdürülebilirlik Komitemize raporlamaktadır.



Rapor Hakkında

– Hakkımızda

– Kurumsal Yönetimimiz

– Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

– Ekonomik Performansımız

– **Çevresel Performansımız**

– Sosyal Performansımız

– Ekler

=

≤

<

>

≥

6.2 Enerji Yönetimimiz

Enerji Yönetim faaliyetlerimiz Yardımcı İşletmeler Birimimiz tarafından takip edilmektedir. Enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımızı ve hedeflerimize yönelik ilerlemeyi takip edebilmek

adına enerji tüketimimizi kayıt altına almaktayız. Son 3 yıla ait enerji tüketim verilerimiz aşağıda yer almaktadır.

Yenilenemeyen Doğrudan Enerji	2021	2022	2023
Benzin (L)	6.537,51	6.308,24	5.364,92
Mazot /Motorin (L)	35.037,76	41.671,46	35.951,83
Doğal Gaz (sm ³)	616.271,45	707.129,80	602.435,65
Yenilenemeyen Dolaylı Enerji	2021	2022	2023
Elektrik (kWh)	5.913.712,21	5.858.566,16	6.086.682,06
Güneş Enerjisi (kWh)	-	-	2.952.148

Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak için tesislerimizdeki aydınlatma sistemlerinde enerji verimliliği yüksek LED aydınlatma sistemlerine geçmekteyiz. Projenin 2024'te tamamlanması beklenmektedir.

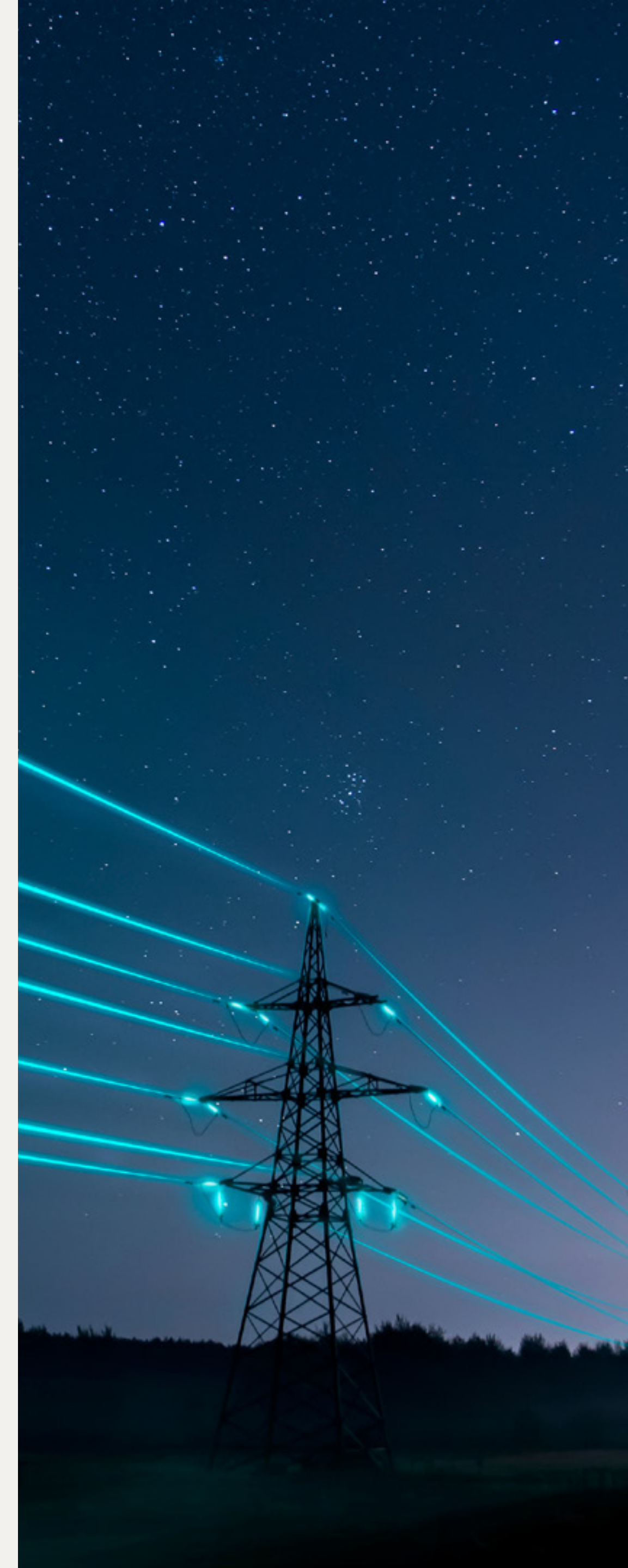
Enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmak ve adına yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktayız. 2023'ün Şubat ve Aralık aylarında, sırasıyla, İncesu ve OSB tesislerimizde devreye aldığımız lisanssız çatı GES'ler sayesinde 2023 yılı İncesu Tesisimizin elektrik

ihtiyacının %83'ünü, OSB Tesisimizin elektrik ihtiyacının %4'ünü yenilenebilir enerjiden sağladık.

Yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırmaya yönelik olarak, Şanlıurfa'da yer alacak lisanssız arazi GES projelerimizi 2024 yılında devreye almayı planlamaktayız. Bu projelere ait yapmış olduğumuz fizibilite çalışması sonucunda elektrik tüketim karşılığına dair detayları aşağıdaki tabloda bulabilirsiniz.

Proje Adı	Proje Yeri	Öngörülen Elektrik Tüketim Karşılığı*
İncesu Ek Kapasite	Şanlıurfa	%122
Kayseri OSB Ek Kapasite	Şanlıurfa	%87

* GES öngörülen üretim ve Form Sünger 2023 elektrik tüketim değerleri temel alınarak hesaplanmıştır.



6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

Türkiye Cumhuriyeti, Paris Anlaşması çerçevesinde belirlediği sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %21 oranında artıştan azaltma hedefini, 2022 Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı'nda (COP 27) %41 olarak revize etmiş ve bu hedef doğrultusunda sanayisini dönüştürmeyi amaçlamaktadır.

Form Sünger olarak, Türkiye'nin net sıfır yolculuğunda üzerimize düşen sorumluluğun farkında olarak, 2026 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarımızı 2022 yılını baz alarak %75 oranında azaltmayı ve üretim miktarı üzerinden Kapsam 1 ve 2 sera gazı yoğunluğumuzu (tCO₂e/m³) 2022 yılını baz alarak %20 oranında azaltmayı taahhüt etmekteyiz. Bu doğrultuda projelerimizi ve yatırımlarımızı hayata geçirmektediriz.

Form Sünger olarak, enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarımızı

azaltmaya yönelik çalışmalarımızı ülkemizin hedefleri doğrultusunda kapsamlı bir strateji ile geliştirdik. Bu doğrultuda, operasyonlarımızı sürdürürken enerji ve emisyon azaltma çalışmaları, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir ürün yatırımları yapmaktayız. Hedefimize yönelik olarak performansımızı takip edebilmek adına sera gazı emisyonlarımızı ISO14064-1 Standardı ile hesaplamakta ve doğrulamaktayız.

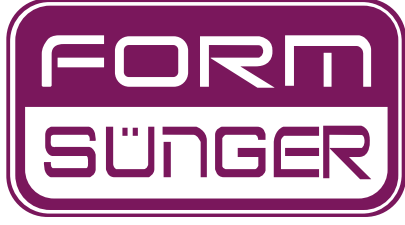
İncesu ve OSB Tesislerimizde yapmış olduğumuz yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 2023 yılı Kapsam 2 ve 3 emisyonlarımızda toplamda 2.836,05 tCO₂e azaltım sağladık.

2024 yılında devreye almayı planladığımız Şanlıurfa'daki lisanssız arazi GES projelerimizle yıllık toplam 2.922,17 tCO₂e daha azaltmayı öngörmekteyiz.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
İncesu Fabrika	50.376,31	62.190,45	93.419
Kayseri OSB Fabrika	44.970,77	64.827,63	74.549
Toplam	95.347,08	127.018,08	167.968

Proje Adı	Proje Yeri	Öngörülen Toplam Emisyon Etkisi (tCO ₂ e)
İncesu Ek Kapasite	Şanlıurfa	2.009,67
Kayseri OSB Ek Kapasite	Şanlıurfa	912,50





Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

**Çevresel
Performansımız**

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

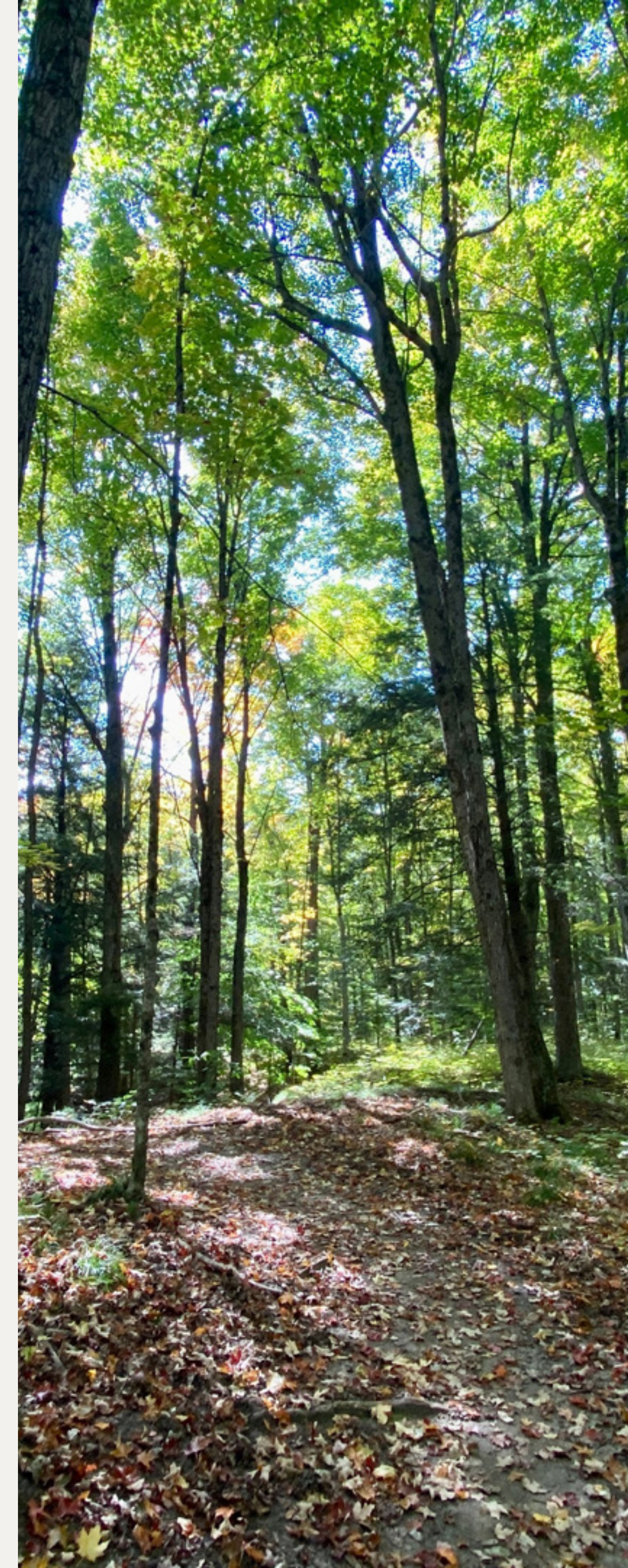
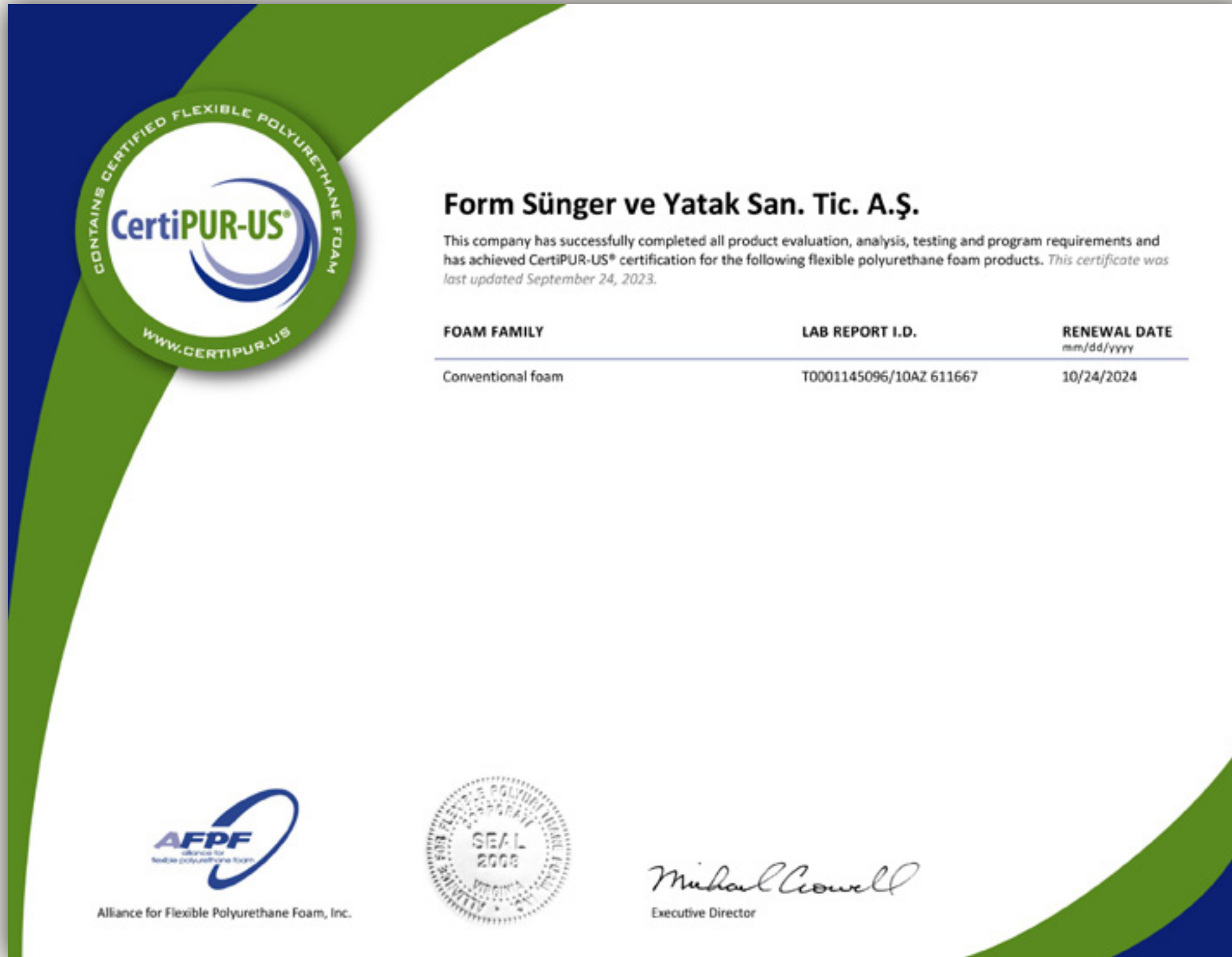
>

≥

Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda, çevresel etkisi azaltılmış EcoGreenForm ve CottoForm ürünlerimizi geliştirdik. %50'den fazla yenilenebilirlik oranına sahip EcoGreenForm, %100 Biyopoliol içeriği ile geleneksel ürünlere göre daha sağlıklı ve çevresel etkisi çok daha düşük bir üründür. Formülünde %5 oranında pamuk yağı kullanılan CottoForm ürünümüz ise, içerdiği E vitamini ve antioksidan yapıda olması sebebiyle cilt sağlığı üzerinde olumlu etkilere sahiptir. Petrokimyasal ham maddeden üretilen ürünlerine göre daha az kokuya ve emisyonu sebep olmaktadır. Ayrıca, daha düşük VOC (Volatile Organic Compounds – Uçucu Organik Bileşikler) değerlerine sahiptir.

Ürünlerimizin çevresel ayak izini tespit etmek amacıyla Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesine ilişkin süreçler planlanmaktadır.

Avrupa Esnek PU Köpük Blok Üreticileri Birliği (EUROPUR - European Association of Flexible PU Foam Blocks Manufacturers) tarafından yayınlanan ve üretimde emisyon, kimyasal, dayanıklılık gibi bir dizi CERTIPUR standardını karşılayarak CERTIPUR-US sertifikasını almaya hak kazandık.



6.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz

Döngüsel ekonomi ve etkin atık yönetimi yalnızca çevresel etkinin azaltılması için değil, sağlayacağı ekonomik fayda sebebiyle de sürdürülebilir büyüme için kritik önem taşımaktadır. Form Sünger olarak, üretim faaliyetlerimizi Sıfır Atık ilkesine göre şekillendirmekte ve buna yönelik olarak politikalarımızı ve süreçlerimizi düzenlemekteyiz. Bu doğrultuda, atık yönetim sistemimiz yasal düzenlemelere, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine, Sürdürülebilirlik Politikamıza ve Çevre Politikamıza uygun şekilde tasarlanmıştır. Bu kapsamda Kayseri OSB ve İncesu tesislerimiz için 2021 ve 2022 yıllarında Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi aldık.

Atık hiyerarşisine uygun olarak sırasıyla atıkların önlenmesi, azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve çevresel etkisi en aza indirilecek şekilde uygun koşullarda depolanarak bertaraf edilmesine yönelik çalışmalar

gerçekleştirmektedir. Önümüzdeki dönemde Gümüş Seviye Sıfır Atık Belgesi ve uzun vadede Platin Seviye Sıfır Atık Belgesi almayı hedeflemekteyiz. Atık oluşumunu azaltmak amacıyla döküm prosesinde oluşan atık kâğıtları aynı proses içinde tekrar girdi olarak kullanılmaktadır. Ayrıca tedarik ettiğimiz karton ve naylon ham maddenin ambalajları %100 geri dönüştürülebilir.

Üretim firelerinin gerek mekanik gerekse kimyasal geri kazanımına yönelik çalışmalar yapmaktayız. Üretim sonucunda ortaya çıkan Flexible (esnek) poliüretan sünger atıklarını kimyasal yöntemle ayrıştırarak yine poliüretan sünger üretiminde kullanılan fonksiyonel bir polyol türü olan konvansiyonel polyol'e dönüştürmekteyiz. Ayrıca poliüretan atıklarının sürdürülebilir geri dönüşümünü sağlamaktayız. 2023 yılında geri dönüştürülen sünger ürünleri toplam üretim miktarının %15,99'unu oluşturmaktadır.



Rapor Hakkında

– Hakkımızda

– Kurumsal Yönetimimiz

– Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

– Ekonomik Performansımız

– **Çevresel Performansımız**

– Sosyal Performansımız

– Ekler

=

≤

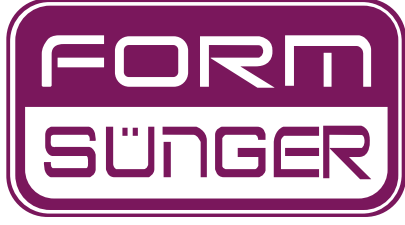
<

>

≥

Toplam Atık					
Türüne Göre		Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	kg	15.478	7.040	120
	Kontamine Atık	kg	534.905	506.580	606.080
	Atık Yağ	ton	0,66	0,90	0,12
	Atık Akü	kg	3.220	-	-
	Atık Filtre	ton	-	-	-
	Atık Kağıt	ton	398	315	457
	Evsel Atık	ton	-	-	-
	Elektronik Atık	ton	0,13	-	-
	Atık Plastik	ton	6.676	6.153	5.912
	Atık Metal	ton	47,02	59,44	79,00
Bertaraf Yöntemine Göre			2021	2022	2023
Geri kazanım		ton	4.042	4.044	4.046
Diğer Bertaraf Yöntemi		ton	0,06	0,05	0,04





Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüşebilen Malzemelerin Miktarı

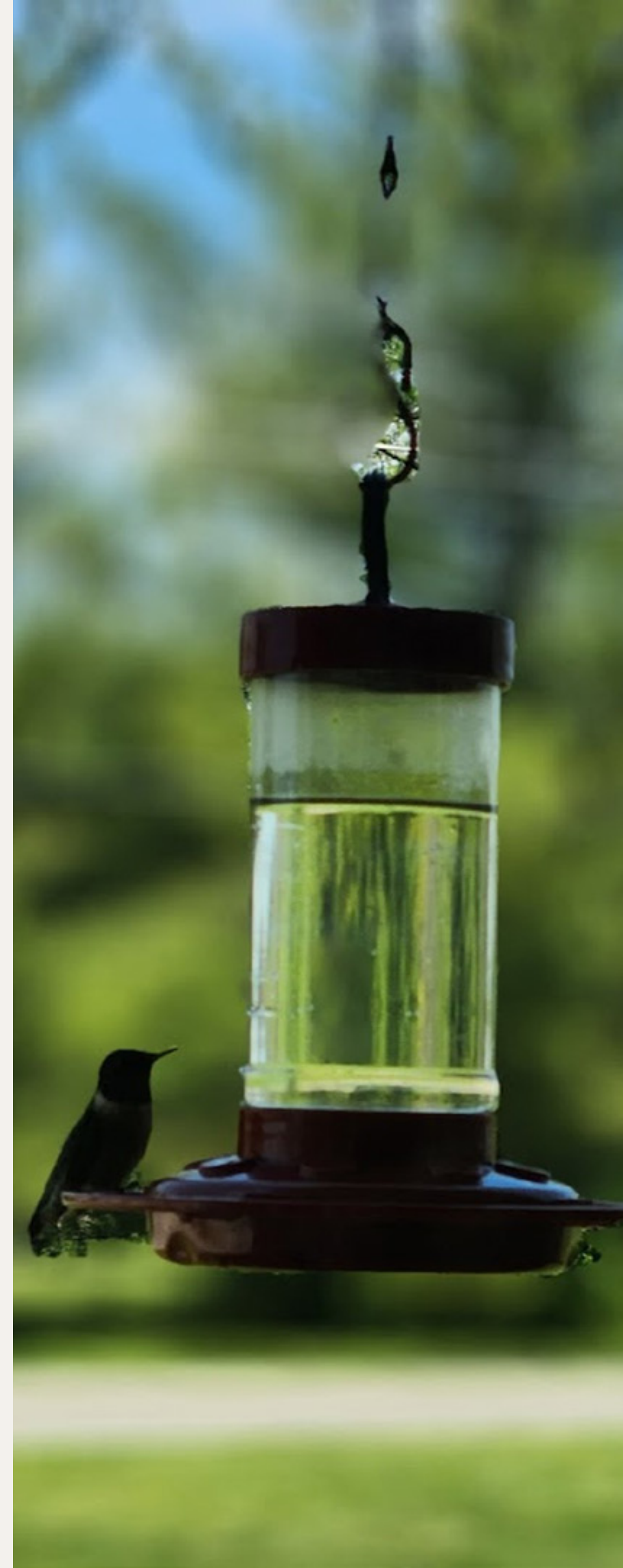
Yıl	Karton Rolik Ham Madde Alım Oranı	Naylon Ham Madde Alım Oranı	Koli-Kutu Ham Madde Alım Oranı
2021	%100	%100	%71
2022	%100	%100	%69
2023	%100	%100	%72

Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Miktarı

Yıl	Ahşap Palet (kg)	Karışık Ambalaj (kg) (Kağıt, Karton, Plastik, Ahşap)
2021	2.285	-
2022	10.736	-
2023	15.953	2.450

Tesislerden Çıkan Organik Atıkların Kompostlaştırılma Miktarı (kg)

Yıl	Organik Atık
2021	182.000
2022	183.420
2023	185.720



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

6.5 Su ve Atık Su Yönetimimiz

Su verimliliği ve atık su yönetimi sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Tesislerimizden ortaya çıkan atık suları Organize Sanayi Bölgesi atık su kanallarına Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uygun bir şekilde deşarj etmekteyiz.

Tesislerimizdeki su tüketimini kayıt altına almaktayız. Aşağıda son 2 yıla ait toplam ve üretim başına su tüketimi değerlerimizi bulabilirsiniz.

Çekilen Toplam Su Hacmi (m³)			
Yıl	Toplam Su Tüketim Miktarı	Üretim Miktarı	Su Tüketimi /Üretim Miktarı
2022	49.936	1.577.279	0,031
2023	39.126	1.932.704	0,02
Artış / Azalış	%21,65	%22,53	%37,61

2025 yılına kadar ürün başına su tüketimini 2022 yılını baz alarak %30 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.

mavi, yeşil ve gri su ayak izi ölçümümüzü yaptırmakta ve doğrulatmaktayız.

Faaliyetlerimizden kaynaklı olarak kullanılan su miktarını tespit etmek için su ayak izimizi hesaplamaktayız. Bu kapsamda 2022 yılından itibaren ISO 14046-2014 Standardına uygun olarak

2023 yılına ait su ayak izi hesaplamalarımıza aşağıdan ulaşabilirsiniz.

	Kayseri OSB (m³/yıl)			İncesu Fabrika (m³/yıl)		
Yıl	Mavi Su Ayak izi	Gri Su Ayak izi	Yeşil Su Ayak izi	Mavi Su Ayak izi	Gri Su Ayak izi	Yeşil Su Ayak izi
2022	3.923	3.540	N/A	46.525	12.417	N/A
2023	4.857	251	N/A	34.217	27.372	N/A

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

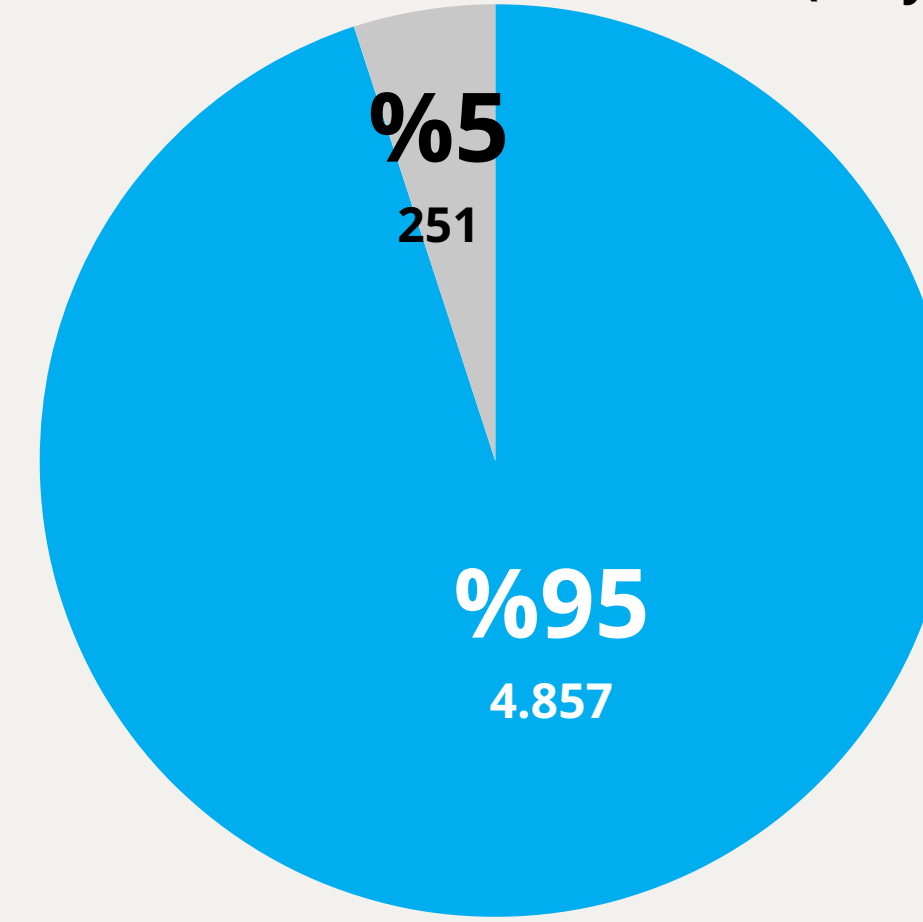
>

≥

İklim değişikliğinin etkilerinin hızlı bir şekilde artması ve kuraklık gibi üretim prosesimizi aksatacak potansiyel riskleri en aza indirmek veya ortadan kaldırmak için su verimliliği çalışmalarımıza son derece önem vermekteyiz. Bu kapsamda farkındalık çalışmalarına da ağırlık vermekteyiz. Çalışanlarımıza her yıl su verimliliğine yönelik farkındalık eğitimleri vermekteyiz. **2023 yılında 13 çalışanımıza 3 saat/kişi su ayak izi eğitimi verilmiştir.**

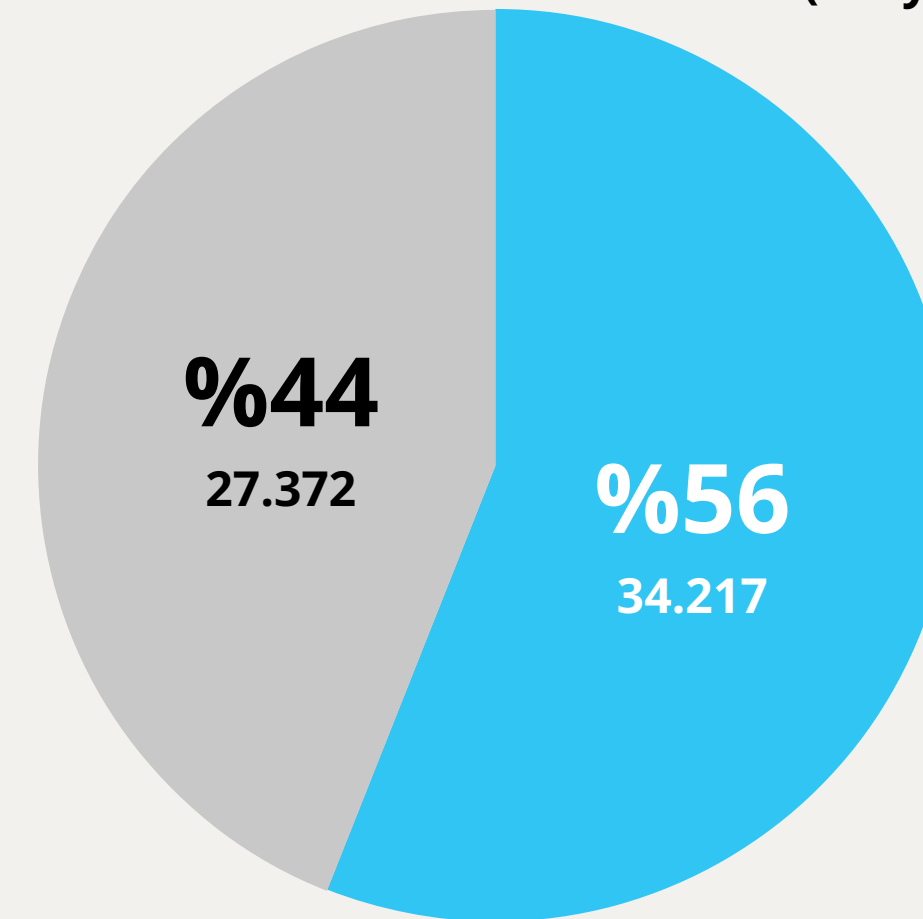
Tesis alanlarımız içerisindeki sulama faaliyetlerimize yönelik kurduğumuz otomasyon sistemi mevsim şartlarına göre çim sulama saatlerini belirleyerek gereksiz su tüketimini azaltmaktadır. Bu sayede 2023 yılında bahçe sulamadan kaynaklanan su tüketim miktarımızı %22 oranında azaltmayı başardık. Ayrıca gelecek dönemde sulama sisteminde kullanmak için yağmur suyu toplama sistemi kurmayı planlamaktayız.

Kayseri OSB Fabrika
2023 Su Ayak İzi
(m³/yıl)



Mavi Su Ayak İzi — Gri Su Ayak İzi —

İncesu Fabrika
2023 Su Ayak İzi
(m³/yıl)



Mavi Su Ayak İzi — Gri Su Ayak İzi —



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

**Çevresel
Performansımız**

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

6.6 Kimyasal Yönetimimiz

Sünger üretiminde yoğun olarak kimyasal kullanılmaktadır. Bu nedenle üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların yönetimi çevresel açıdan oldukça önemlidir. Form Sünger olarak, risk yönetimize kimyasallardan kaynaklı oluşabilecek riskleri dâhil etmekte ve bu riskleri düzenli olarak gözden geçirmekteyiz. Faaliyetlerimizde kullandığımız tüm kimyasalları kayıt altına alarak her sene kimyasal envanterimizi güncellemekteyiz. Güvenlik amacıyla kimyasal ürün kullanılan proseslerde görev alan çalışanlarımız için Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) bulunmakta ve zimmet tutanakları tutularak arşivlenmektedir.

İnsan ve çevre sağlığı üzerinde yüksek etkisi olan bazı kimyasalların kullanımına ilişkin aşağıdaki küresel yasaklı kimyasal listelerine uyum sağlamaktayız:

- Flame Retardant (FR), Chemicals of High Concern to Children (CHCC), US California Proposition 65 (PROP 65), Substance of Very High Concern (SVHC), CMP 2023 ERF

Ayrıca Avrupa Esnek PU Köpük Blok Üreticileri Birliği'nin (EUROPUR - European Association of Flexible PU Foam Blocks Manufacturers) yayınladığı Üretimde Kimyasal Standartlarını sağlayarak CERTIPUR ve CERTIPUR-US belgesine almaya hak kazandık.

Rulo ürünler haricinde (bununla ilgili çalışmaya devam edilmektedir.) yapıştırma ürünü olarak üretimi yapılan yatak topper vb. ürünlerin tamamında su bazlı yapıştırıcı kullanılmaktadır.

2035'e kadar üretim süreçlerimizde kullandığımız yapıştırıcıların tamamının solvent içermeyen veya biyobozunur yapıda olmalarını sağlayacağımızı taahhüt etmekteyiz.





7 | Sosyal Performansımız



Bu yolda birlikteyiz ve
daha güçlüyüz.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

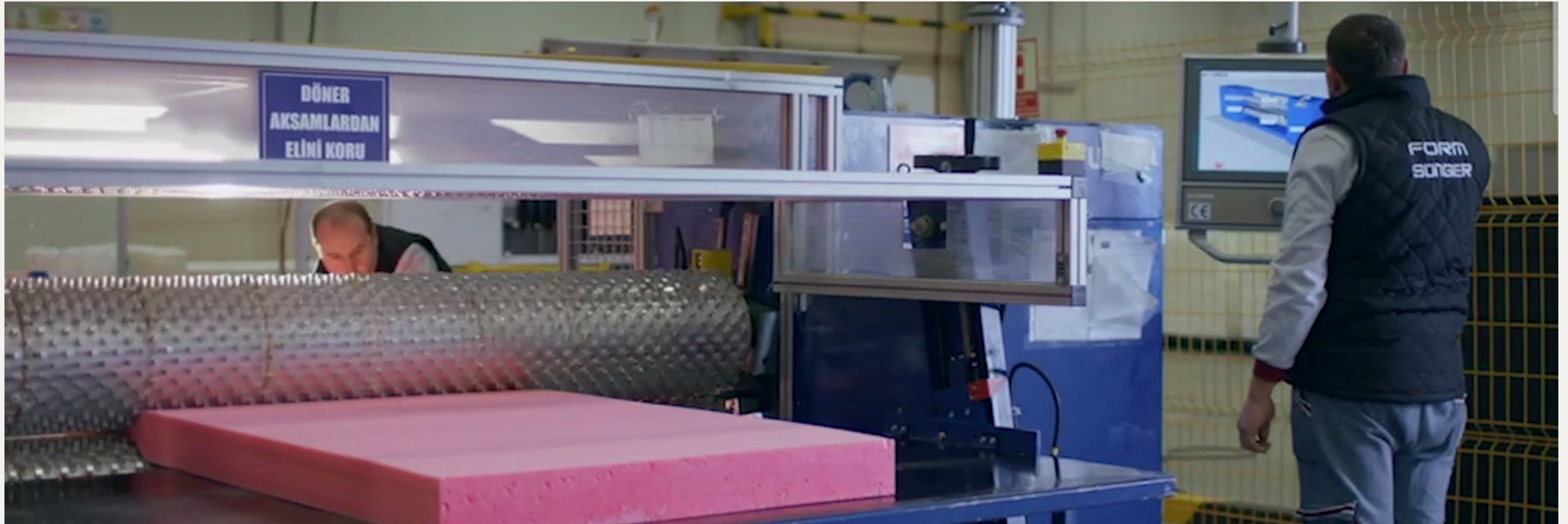
Sosyal performansımızı sürekli olarak geliştirmek, topluma, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza olan sorumluluğumuzu yerine getirmek hedefiyle hareket etmekteyiz. Geleceğin iş modellerini tasarlarken insan odaklı yaklaşımımız ile çalışanlarımız ve içinde yaşadığımız toplum için değer yaratmayı sürdürmekte ve daima ileriye taşımaktayız.

Sosyal performansımızı iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimi, çalışanlarımıza yönelik insan kaynakları uygulamaları ve toplumsal sorumluluk projeleri olmak üzere üç öncelikli alana odaklıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda “SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” ile “SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam” gibi küresel hedeflere katkı sağlamaktadır.

İnsan kaynakları stratejimiz üst yönetimimizin gözetiminde Genel Müdürümüze bağlı olarak çalışan İnsan Kaynakları bölümümüz tarafından yürütülmektedir. Temel performans göstergeleri (KPI) çerçevesinde; işe alım ve yerleştirme, çalışan bağlılığı ve memnuniyet, devamsızlık oranı, iş gücü devir oranı, deneme süresinde tutundurma oranı, değerlendirme ve ödüllendirme, endüstri ilişkileri, koruma ve geliştirme gibi kritik performans göstergeleriyle sürdürülebilir iş hayatını hedefleyen bir misyonla faaliyet göstermektedir.

İSG yönetimimiz çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerini sağlamayı amaçlamaktadır. İSG süreçlerimiz Genel Müdürümüze bağlı olarak İSG ekibimiz tarafından yönetilmektedir. Toplumsal sorumluluk projelerimizi içinde bulunduğumuz toplumda dayanışmayı ve ortak değerleri güçlendirmenin bir yolu olarak görmekteyiz.



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

7.2 Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızı en kıymetli paydaşlarımız olarak görmekte ve onların iyi koşullarda, uyum içinde, potansiyellerini kullanabilecekleri ve yüksek motivasyonla huzurlu bir şekilde çalışmalarını önemsemektediriz. İşe alım sürecinden kariyer ve ücret politikalarımıza kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizde kapsayıcı ve ayrımcılığa yer vermeyen bir yaklaşım benimsemektediriz. Çalışanlarımızın kişisel bilgilerini gizli tutmakta ve sadece yasalara uygun şekilde kullanılmaktadır. İş yerlerimizde, çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı için her türlü fiziksel ve psikolojik riski ortadan kaldırmaya çalışarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Ücret ve yan haklar politikamız, çalışanlarımızın toplam gelirlerinin güncel ücret piyasasına uygun şekilde belirlenmesini amaçlamaktadır. Şirket hedeflerimiz ve organizasyonumuzla entegre, unvan ve kişisel faktörlerden bağımsız, yapılan işin esas alındığı bir iş değerlendirme sistemimiz bulunmaktadır. Bu sistem işe alım, rotasyon, kariyer yönetimi gibi diğer süreçlerimizi destekleyecek şekilde kurgulanmıştır.

Mavi yaka çalışanlarımızın ücretleri ve hakları sendika ile yapılan toplu iş sözleşmesine göre belirlenmektedir. Beyaz yaka personelimizin ücretleri ise mevcut enflasyon oranları ve piyasa koşullarına uygun olarak, her yıl güncellenmektedir.

Çalışanlarımız arasındaki iletişimi güçlendirmek ve ortak bir şirket kültürü inşa etmenin önemli olduğuna inanmaktayız. Bu amaçla her yıl kahvaltı, kamp gibi organizasyonlarda bir araya gelmekteyiz. Başarılarımız ekip işidir; bu sebeple yılsonunda ulaştığımız hedefleri tüm çalışanlarımızla beraber kutlamaktayız.

Şirketimizin geleceğini yalnızca çalışanlarımızın katkılarıyla şekillendirebileceğimiz yönünde güçlü bir inanç taşımaktayız. Çalışanlarımız iyileştirme önerilerini ve taleplerini sistemimiz aracılığıyla iletebilmektedirler. Bu öneriler değerlendirilip uygun olanlar uygulamaya alınmakta ve ödüllendirilmektedirler. Bu sistem, stajyerleri, yüklenicileri, tam zamanlı veya taşeron statüsündeki tüm personeli kapsamaktadır.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet anketi skorumuz 85,5'tir.

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlarımıza yönelik oryantasyon ve tutundurma programı başarı oranımız 2021 yılında %93, 2022 yılında %100 ve 2023 yılında %92'dir. Çalışan devir oranımıza ilişkin analizler yapmakta ve bu oranı düşürmek için çalışmalar planlamaktayız.

“Sürdürülebilirlik hedeflerimiz, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda “SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” ile “SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam” gibi küresel hedeflere katkı sağlamaktadır.”



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	0	48	1	31	1	35
Doğum izni kullanan çalışanlar	0	48	1	31	1	35
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	0	48	1	31	1	35
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	0	48	1	31	1	35

İstihdam ve Devir

	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	7	6	12
Mavi Yaka	10	6	119
İşe yeni giren - Toplam	17	12	131
Beyaz Yaka	7	6	9
Mavi Yaka	12	16	82
İşten ayrılan - Toplam	19	22	91

İstihdam Türüne Göre

	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	5	5	6
Beyaz Yaka - Erkek	62	63	65
Mavi Yaka - Kadın	5	5	4
Mavi Yaka - Erkek	446	435	473
Toplam	518	508	547



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

7.3 Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi

Kariyer Yönetim Sistemimiz sayesinde çalışanlarımızın potansiyelini, performansını, bilgi düzeyini, becerilerini ve davranışlarını değerlendirerek gelişimini ve üst kademe pozisyonlara yükselmelerini sağlamaktayız.

Gelişim Programlarımız, çalışanlarımızı belirlenmiş sürelerde, bir üst seviyedeki pozisyonlar için gereken yetkinlikleri geliştirmeleri ve daha geniş sorumluluklara hazırlanmaları için desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu programlar, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine erişmesini sağlamak ve çalışanlarımızın bireysel gelişimini teşvik etmektedir. Programları başarıyla tamamlayan katılımcılar, ilgili pozisyonlarda ortaya çıkabilecek ihtiyaçlar doğrultusunda öncelikli değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Terfi süreçlerimiz Terfi Prosedürümüz çerçevesinde yönetilmektedir.

Tüm açık ve yeni oluşturulan pozisyonları öncelikle kendi bünyemizdeki insan kaynağı ile doldurmaktayız. Açık pozisyonlara başvuran adayları kariyer yönetim sürecimize göre değerlendirmekteyiz. Adayların özgeçmişlerini pozisyon için belirlenen nitelikler ve iş tanımıyla eşleştirerek ilk değerlendirmeye almaktayız. Ardından ilgili bölüm yöneticilerimiz ve İK ekibimiz mülakatlar gerçekleştirmektedir. Seçilen adaylar, pozisyonun kriterlerine göre, Genel Yetenek Testi, Kişilik Envanteri ve Yabancı Dil Testleri gibi Değerlendirme Merkezi Uygulamaları aşamalarından geçmektedir. Pozisyona uygun bulunan adaylara iş teklifi sunulmakta ve teklifi kabul eden adayın işe başlamasıyla birlikte işe alım sürecimiz tamamlanmaktadır.

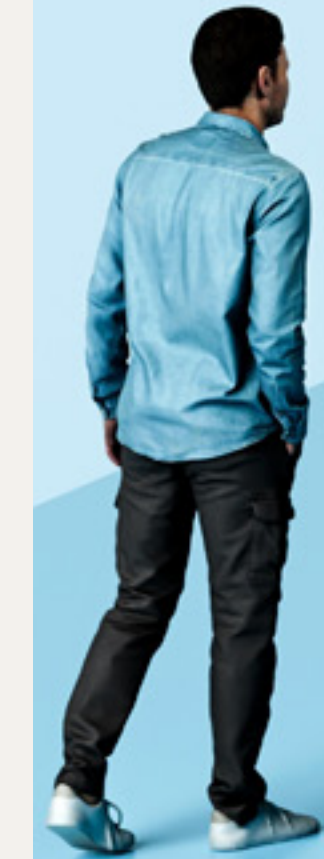
Tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi Erciyes Anadolu Akademi çatısı altında yürütmekteyiz. Erciyes Anadolu Akademi, dijital eğitim ve gelişim platformumuz sürekli öğrenmeyi teşvik eden ve iş performansını doğrudan etkileyen bir kaynaktır. Erciyes Anadolu Akademi bünyesinde, çeşitli çevrimiçi ve sınıf içi eğitim programları oluşturarak çalışanlarımızın istedikleri zaman, istedikleri yerden ve istedikleri araçla eğitimlere ulaşabilmelerini sağlamaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın ilerlemesini desteklemek amacıyla çeşitli sınıf içi, zorunlu yasal ve mesleki eğitimler düzenlemekteyiz.

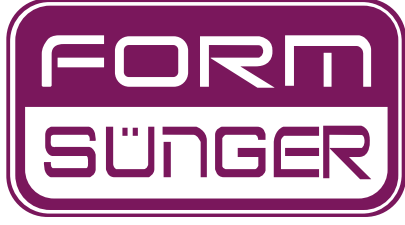
Yeni işe başlayan çalışanlarımızın adaptasyon süreçlerini hızlandırmak amacıyla şirketimizin tanıtımının gerçekleştirildiği, süreçlerin ve sistemlerin anlatıldığı oryantasyon eğitimleri düzenlemekteyiz.

Terfi sürecine giren tüm çalışanlarımız için, atama onaylansın veya onaylanmasın, Kişisel Gelişim Planları oluşturmaktayız. Bu planlar doğrultusunda çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenleyerek, çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunmaktayız. Bu süreç, çalışanların kariyer yollarında ilerlemelerini ve kişisel gelişimlerini desteklemektedir.

Etkili yönetim ve liderlik gibi alanlarda eğitimler sunmakta ve çalışanlarımızın yüksek lisans ve doktora süreçlerine katılımlarını teşvik etmek amacıyla ücretli izin desteği sağlamaktayız.

2023 yılında 22 saat Mesleki Gelişim, 448 saat Kişisel Gelişim, 840 saat İSG ve 624 saat diğer eğitimler olarak toplam 1934 saat eğitim verilmiştir.





Rapor Hakkında
–
Hakkımızda
–
Kurumsal
Yönetimimiz
–
Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız
–
Ekonomik
Performansımız
–
Çevresel
Performansımız
–
**Sosyal
Performansımız**
–
Ekler

=
≤
<
>
≥



Uzmanlık
Projesi



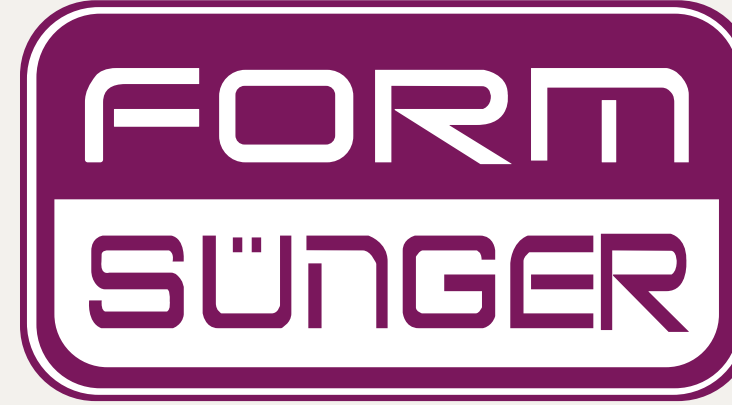
Prensip Bazlı
Mülâkat



Genel Yetenek
Testi



LEIT
Liderlikte Duygusal Zekâ Envanteri



Çalışan Görüşmesi
(Rol Oyunu)



Vaka
Analizi



Job Fit +
Persona Envanteri

Tüm Eğitim Yatırımları (Kişi x Saat)

Çalışan Kategorisine Göre	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler	8	4	24
Orta Düzey Yöneticiler	104	108	628
Diğer Çalışanlar	1.060	1.772	1.282
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

İstihdam Türüne Göre	2021	2022	2023
Mavi Yaka	948	1.594	1.252
Beyaz Yaka	224	290	682
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

Cinsiyete Göre	2.021	2.022	2.023
Erkek	1.152	1.866	1.902
Kadın	20	18	32
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

Tüm Eğitimlerin Türüne Göre (Saat)

	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	64	140	22
Kişisel Gelişim	44	448	448
İSG	1.064	1.252	840
Diğer	0	44	624
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Form Sünger olarak, iç ve dış iletişimlerimizde tüm paydaşlarımıza çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini gözeterek toplumumuzun değerlerine uygun olarak hareket etmekteyiz. Kurum kültürümüzde fırsat eşitliği, adalet, eşitlik ve kapsayıcılık konularına önem vermekteyiz. Şeffaf ve saygılı bir iletişim ortamı yaratarak tüm paydaşlarımız için ve toplumda değer yaratmak başlıca hedeflerimiz arasındadır. Ayrımcılık, eylem veya herhangi bir misilleme türüne kesinlikle tolerans göstermemekteyiz.

İşe alım, terfi, yerleştirme, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve eğitim çalışmalarımızı eşitlik temelinde ve çalışanlarımızın performans

Cinsiyete Göre			
	2021	2022	2023
Erkek	508	498	537
Kadın	10	10	10
TOPLAM	518	508	547

ile deneyimlerine dayalı olarak yönetmek amacıyla gerekli mekanizmaları oluşturmaktayız.

Eşitlik ilkesi doğrultusunda eşit işe, eşit ücret prensibini benimsemekteyiz. Kadın istihdamını artırmaya çalışmakta ve kadın çalışanlarımıza destek olmaktadır. Kadın çalışanlarımızın yönetici pozisyonlarındaki temsilini artırmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda, beyaz yakalı kadın çalışan sayımızı 2022 yılı baz alınarak 2035 yılına kadar %10 artırmayı, aynı döneme kadar yönetici/ direktör pozisyonlarında %10 oranında kadın çalışana sahip olmayı hedeflemekteyiz.

Yönetim Kategorisine Göre			
	2021	2022	2023
Üst Yönetim - Kadın	0	0	0
Üst Yönetim - Erkek	2	1	2
Orta Düzey - Kadın	0	0	0
Orta Düzey - Erkek	20	23	23
Diğer - Kadın	10	10	10
Diğer - Erkek	486	474	513
TOPLAM	518	508	547



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

**Sosyal
Performansımız**

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği

Form Sünger olarak, önceliğimiz çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmak ve İSG düzenlemelerine tam uyum sağlamaktır. İSG risklerini en aza indirmek amacıyla alınan tedbirleri güçlendirmek, çalışma ortamlarını maksimum güvenli hale getirmek ve çalışanlarımızın sağlığını korumak için çalışmaktayız.

Sıfır iş kazası hedefimize ulaşmak için İSG çalışmalarımızı proaktif bir şekilde sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimiz sırasında olası kazalar veya acil durumlarla başa çıkabilmek adına kayıplarımızı en aza indirecek sistemleri oluşturmakta, acil durum müdahale kapasitemizi geliştirmekteyiz. İSG yönetiminde çalışan temsilcilerinin katılımını sağlamaktayız. 2007 yılından beri ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz.

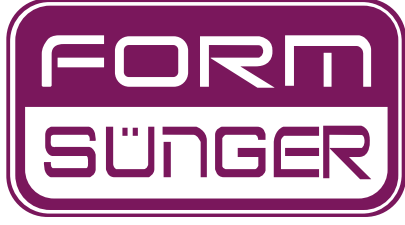
Tüm değer zincirimizde İSG standartlarını en yüksek seviyede tutmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, Entegre Yönetim Sistemimizin çerçevesini oluşturan Entegre El Kitabımızda ISO 45001:2018'i de kapsayacak şekilde düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca, firmamızdaki tehlikelerin tanımlanması,

risklerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi, kontrol tedbirlerinin ve önceliklerinin belirlenmesi için İSG Risk Değerlendirme Prosedürümüz oluşturulmuştur. Bununla birlikte, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve alt işverenlerimizin İSG düzenlemelerine uygun şartlarda çalışması, iş kazalarının önlenmesi ve güvenli bir iş ortamı yaratılması için uyulması gereken önlem ve kuralları tanımlayan, çeşitli çalışmalara yönelik talimatlarımız bulunmaktadır.

İSG yönetim sistemimizin sürekli iyileştirmeye dayalı hedefler belirlemekteyiz. Emniyetli çalışma ortamını koruma, çalışan sağlığını destekleme, kazaları önleme, sıfır kaza hedefine ulaşma, riskleri azaltma ve gerekli eğitimleri sağlama konularında çaba sarf etmekteyiz. Riskleri belirleyip, tehlikeleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için gereken önlemleri almaktayız.

Ulusal ve küresel standartlara tam uyum sağlamakta, çalışanlarımız arasında İSG konusunda farkındalık oluşturmayı amaçlamaktayız. Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri olarak 4 başlık altında 2 yıllık periyotlarda eğitimler vermekteyiz. Eğitim süresi kişi başı minimum 12 saattir.





Rapor Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal
Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Ekonomik
Performansımız

Çevresel
Performansımız

Sosyal
Performansımız

Ekler

=

≤

<

>

≥

İş Sağlığı ve Güvenliği				
İş Kazaları	Grup	2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	5	6	3
	Alt işveren	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	8	19	29
	Alt işveren	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	114	225	445
	Alt işveren	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	10	18	20
	Alt işveren	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	14,31	32,09	38,69
	Alt işveren	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	0	0	0
	Alt işveren	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	0,09	0,19	0,35
	Alt işveren	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	0,00	0,00	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri			
	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	531	520	547
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	531	12	547
Şirket Çalışanları (kişi x saat)	6.372	96	6.612
Alt İşveren Çalışanları (kişi x saat)	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (kişi x saat)	6.372	144	6.612

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

**Sosyal
Performansımız**

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

7.6 Toplumsal Sorumluluk

Form Sünger olarak, iş dünyasında sosyal sorumluluğun önemini farkındayız ve çeşitli etkinliklerle topluma katkı sağlamaya gayret göstermekteyiz. İnsan odaklı bir şirket olarak, sadece kar elde etmekle değil, toplumun refahına ve gelişimine katkıda bulunmakla da sorumlu olduğumuzu bilmekteyiz.

Gelecekteki kariyer yolculuklarına iyi bir başlangıç yapmak isteyen üniversite öğrencilerine, deneyimlerimizden yararlanma fırsatı sunarak kapılarımızı açmaktayız. Üniversitelerle iş birliklerimiz çerçevesinde “Genç Yetenek Programı”nı sürdürmekte ve her genç yeteneğe bir mentor atanmasını sağlamaktayız. Staj programlarımızı “potansiyel çalışan adayı deneyimi” olarak kabul

etmekteyiz. Üniversite staj programımızda öğrencilere profesyonel hayatın içinde bir deneyim yaşatmayı amaçlamaktayız. Yaz döneminde zorunlu stajı olan ve başvuran üniversite öğrencileri arasından değerlendirme yaparak staj imkânı sunmaktayız. Staj başvurularını her yıl Mart ve Nisan aylarında Erciyes Anadolu Holding’in web sitesi üzerinden alarak değerlendirmekteyiz. Lise zorunlu stajları için de öğrencilerimizi şirketimizde staj imkanı sunmakta ve teşvik etmekteyiz.

Bu çerçevede, 2021 yılından itibaren 32 lise öğrencisine staj yapma imkanı sunduk. Ayrıca, “Genç Yetenek Programı”na 3 öğrenciyi dahil ettik ve 1 öğrenciyi tam zamanlı işe aldık.







Emin adımlarla ilerlemeye
devam ediyoruz.



BIÇAKLA
YAKLAŞ

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

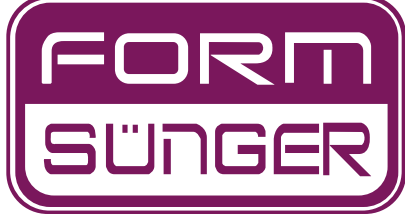
Enerji ve Sera Gazı Göstergeleri

Yenilenemeyen Doğrudan Enerji	2021	2022	2023
Benzin (L)	6.537,51	6.308,24	5.364,92
Mazot /Motorin (L)	35.037,76	41.671,46	35.951,83
Doğal Gaz (sm ³)	616.271,45	707.129,80	602.435,65
Yenilenemeyen Dolaylı Enerji	2021	2022	2023
Elektrik (kWh)	5.913.712,21	5.858.566,16	6.086.682,06
Güneş Enerjisi (kWh)	-	-	2.952.148

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
İncesu Fabrika	50.376,31	62.190,45	93.419
Kayseri OSB Fabrika	44.970,77	64.827,63	74.549
Toplam	95.347,08	127.018,08	167.968

Atık Göstergeleri

Toplam Atık					
Türüne Göre		Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	kg	15.478	7.040	120
	Kontamine Atık	kg	534.905	506.580	606.080
	Atık Yağ	ton	0,66	0,90	0,12
	Atık Akü	kg	3.220	-	-
	Atık Filtre	ton	-	-	-
	Atık Kağıt	ton	398	315	457
	Evsel Atık	ton	-	-	-
	Elektronik Atık	ton	0,13	-	-
	Atık Plastik	ton	6.676	6.153	5.912
	Atık Metal	ton	47,02	59,44	79,00
Bertaraf Yöntemine Göre			2021	2022	2023
Geri kazanım		ton	4.042	4.044	4.046
Diğer Bertaraf Yöntemi		ton	0,06	0,05	0,04



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüştürülen Malzemelerin Miktarı

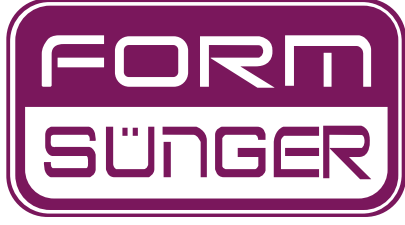
Yıl	Karton Rolik Ham Madde Alım Oranı	Naylon Ham Madde Alım Oranı	Koli-Kutu Ham Madde Alım Oranı
2021	%100	%100	%71
2022	%100	%100	%69
2023	%100	%100	%72

Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Miktarı

Yıl	Ahşap Palet (kg)	Karışık Ambalaj (kg) (Kağıt, Karton, Plastik, Ahşap)
2021	2.285	-
2022	10.736	-
2023	15.953	2.450

Tesislerden Çıkan Organik Atıkların Kompostlaştırılma Miktarı (kg)

Yıl	Organik Atık
2021	182.000
2022	183.420
2023	185.720



Rapor Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal
Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekonomik
Performansımız

Çevresel Performansımız

Sosyal
Performansımız

Ekler

$$=$$

VI

 $\angle$ $\succ$ $\geq$

Su Göstergeleri

Çekilen Toplam Su Hacmi (m³)						
Yıl	Toplam Su Tüketim Miktarı			Üretim Miktarı		Su Tüketimi /Üretim Miktarı
2022	49.936			1.577.279		0,031
2023	39.126			1.932.704		0,02
Artış / Azalış	%21,65			%22,53		%37,61
	Kayseri OSB (m³/yıl)			İncesu Fabrika (m³/yıl)		
Yıl	Mavi Su Ayak izi	Gri Su Ayak izi	Yeşil Su Ayak izi	Mavi Su Ayak izi	Gri Su Ayak izi	Yeşil Su Ayak izi
2022	3.923	3.540	N/A	46.525	12.417	N/A
2023	4.857	251	N/A	34.217	27.372	N/A

Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

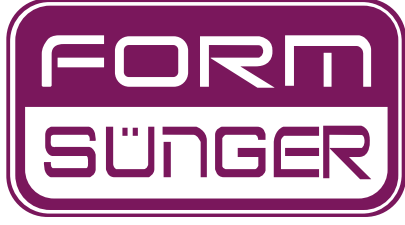
	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	0	48	1	31	1	35
Doğum izni kullanan çalışanlar	0	48	1	31	1	35
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	0	48	1	31	1	35
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	0	48	1	31	1	35

İstihdam ve Devir

	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	7	6	12
Mavi Yaka	10	6	119
İşe yeni giren - Toplam	17	12	131
Beyaz Yaka	7	6	9
Mavi Yaka	12	16	82
İşten ayrılan - Toplam	19	22	91

İstihdam Türüne Göre

	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	5	5	6
Beyaz Yaka - Erkek	62	63	65
Mavi Yaka - Kadın	5	5	4
Mavi Yaka - Erkek	446	435	473
Toplam	518	508	547



Rapor Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal
Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Ekonomik
Performansımız

Çevresel
Performansımız

Sosyal
Performansımız

Ekler

=

≤

<

>

≥

Tüm Eğitim Yatırımları (Kişi x Saat)

Çalışan Kategorisine Göre	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler	8	4	24
Orta Düzey Yöneticiler	104	108	628
Diğer Çalışanlar	1.060	1.772	1.282
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

İstihdam Türüne Göre	2021	2022	2023
Mavi Yaka	948	1.594	1.252
Beyaz Yaka	224	290	682
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

Cinsiyete Göre	2.021	2.022	2.023
Erkek	1.152	1.866	1.902
Kadın	20	18	32
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

Yönetim Kategorisine Göre

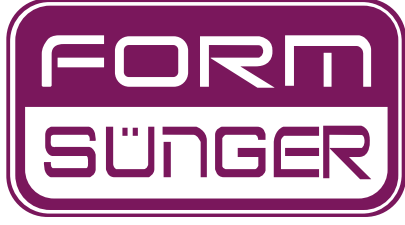
	2021	2022	2023
Üst Yönetim - Kadın	0	0	0
Üst Yönetim - Erkek	2	1	2
Orta Düzey - Kadın	0	0	0
Orta Düzey - Erkek	20	23	23
Diğer - Kadın	10	10	10
Diğer - Erkek	486	474	513
TOPLAM	518	508	547

Tüm Eğitimlerin Türüne Göre (Saat)

	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	64	140	22
Kişisel Gelişim	44	448	448
İSG	1.064	1.252	840
Diğer	0	44	624
TOPLAM	1.172	1.884	1.934

Cinsiyete Göre

	2021	2022	2023
Erkek	508	498	537
Kadın	10	10	10
TOPLAM	518	508	547



Rapor Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

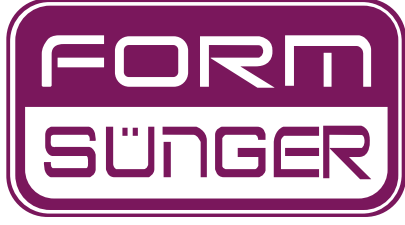
≥

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Kazaları	Grup	2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	5	6	3
	Alt işveren	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	8	19	29
	Alt işveren	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	114	225	445
	Alt işveren	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	10	18	20
	Alt işveren	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	14,31	32,09	38,69
	Alt işveren	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	0	0	0
	Alt işveren	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	0,09	0,19	0,35
	Alt işveren	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	0,00	0,00	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	531	520	547
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	531	12	547
Şirket Çalışanları (kişi x saat)	6.372	96	6.612
Alt İşveren Çalışanları (kişi x saat)	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (kişi x saat)	6.372	144	6.612



Rapor Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal
Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Ekonomik
Performansımız

Çevresel
Performansımız

Sosyal
Performansımız

Ekler

=

≤

<

>

≥

8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

Yaratılan Ekonomik Değer	
Yıl	Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)
2021	1.594.653.669 TL
2022	2.520.869.338 TL
2023	3.634.886.133 TL
Yıllara Göre Yeni Üretilen Sünger Sayısı	
Yıl	Yıllara Göre Yeni Üretilen Sünger Sayısı
2021	31 adet
2022	40 adet
2023	32 adet

Yıllara Göre Start-Up İş Birliği Sayısı			
İş birliği Yapılan Firma	Şirketimizin cevabı		
	2021	2022	2023
Balaş Palet Kompozit	1	0	0
Eti Bor Maden Boren Tenmak	0	1	0
Evonik	0	0	1
Ar-Ge Çalışan Sayısı			
Çalışan Sayısı	Şirketimizin cevabı		
	2021	2022	2023
Çalışan Sayısı	3	3	3

8.4. GRI İndeksi

GRI 1: Temel 2021	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	2 Hakkımızda	15
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	1 Rapor Hakkında	9
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	1 Rapor Hakkında	9
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2 Hakkımızda	15
	2-7 Çalışanlar	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	3.1 Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	21
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	3.1 Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	21
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	3.1 Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	21
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi	31
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	3.1 Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	21
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	3.1 Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	21
	2-19 Ücretlendirme politikaları	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	2-20 Ücret belirleme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	4.3. Sürdürülebilirlik Stratejimiz	34-36

GRI 1: Temel 2021	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-23 Politika taahhütleri	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	2-29 Paydaş katılımı	4.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	32-33
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	31
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	31
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5. Ekonomik Performansımız	39
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5. Ekonomik Performansımız	39
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5. Ekonomik Performansımız	39
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	5. Ekonomik Performansımız	39

Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5.1 Yatırımlarımız	40
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5.1 Yatırımlarımız	40
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.1 Yatırımlarımız	40
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	5.1 Yatırımlarımız	40
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	5.1 Yatırımlarımız	40
Yolsuzlukla Mücadele	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	24
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	24
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	24
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	3.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	24
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	3.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	24
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	3.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	24
Rekabete Aykırı Davranış	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.6 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.6 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	26
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.6 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	26
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekелci uygulamalar için yasal işlemler	3.6 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	26

Vergi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5.4 Vergi Yaklaşımımız	43
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	43
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	43
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı	5.4 Vergi Yaklaşımımız	46
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
Malzemeler	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
Enerji	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	6.2. Enerji Yönetimimiz	48

Su	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
	303-3 Kaynağından çekilen su	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
	303-4 Su deşarjı	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
	303-5 Su tüketimi	6.5. Su ve Atık Su Yönetimi	54-55
Emisyonlar	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	6.2. Enerji Yönetimimiz	48
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	6.2. Enerji Yönetimimiz	48

Atık	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
	306-3 Atık üretimi	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
	306-5 Bertaraf edilen atık	6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	51-53
Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27

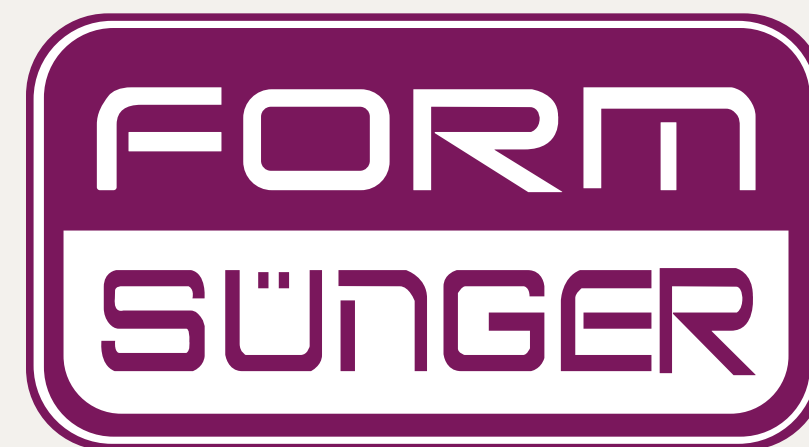
GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
İstihdam	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	7.2 Çalışan Memnuniyeti	60-61
	401-2 Geçici ve yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ancak tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	7.2 Çalışan Memnuniyeti	60-61
Çalışma/Yönetim İlişkileri	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59
GRI 402: Çalışma/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	59

İş Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	65-66

Eğitim ve Öğretim	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	7.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	62-63
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
Ayrımcılığın Önlenmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64

Zorla veya Cebren Çalıştırma	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	3.5 İş Etiği ve Uyum	25
Yerel Toplamlar	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	67
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	67
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	67
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	67
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
Müşteri Gizliliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.2 Bilgi Güvenliği	22
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.2 Bilgi Güvenliği	22
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Bilgi Güvenliği	22
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	3.2 Bilgi Güvenliği	22





KÜNYE

Form Sünger Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kayseri OSB. 8. Cadde No. 60 Melikgazi 38030 Kayseri

T. +90 (352) 322 10 20 pbx **F.** +90 (352) 322 10 31 **E.** iletisim@formsunger.com.tr

Sultansazı OSB No. 3 İncesu 38560 Kayseri

T. +90 (352) 333 10 20 pbx **F.** (+90 352) 333 10 28 **E.** iletisim@formsunger.com.tr

formsunger.com.tr

MERSİS No: Merkez: 0-3880-3117-0200014 **Şube:** 0-3880-3117-0200025

Ticaret Sicil No: 24887

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri

T. +90 (212) 316 60 00

kpmg.com

Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Süreç Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06

E. surdurulebilirlik@enerturk.com

enerturk.com

Tasarım ve Uygulama

Hidayet Gürdal

Yasal Uyarı

Form Sünger Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Form Sünger'in paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde

doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Form Sünger'e aittir.



Sürdürülebilirlik Raporu | 2023

